

УТВЕРЖДАЮ



Директор колледжа

А.С. Михайлов

«26»

08 2021

**План работы Центра по содействию трудоустройству выпускников
ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж на 2021-2022 учебный год**

№	Мероприятия	Сроки проведения	Исполнители
МОДУЛЬ «Путь к успеху» (система мероприятий по психологическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся)			
1.1	Проведение цикла воспитательных часов в выпускных и предвыпускных группах по тематике:		Зам. директора по ВР, классные руководители
1.1.1	Тестирование «Познай себя»	сентябрь	Педагог-психолог, Кл.руководители
1.1.2	Учимся правильно составлять резюме	октябрь	Зав. отделениями, Кл.руководители
1.1.3	10 вопросов, которые стоит задать на собеседовании. Как не ошибиться с выбором работодателя?	ноябрь	Зав. отделениями, Кл.руководители
1.1.4	На проводе: пять принципов первого звонка. Как понравиться по телефону	декабрь	Педагог-психолог, Кл.руководители
1.1.5	Как вести себя, чтобы не потерять работу	январь	Кл.руководители
1.1.6	Как бороться со стрессом	февраль	Педагог-психолог, Кл.руководители
1.1.7	Как обеспечить себе профессиональный рост	март	Кл.руководители
1.1.8	Тестирование «Самостоятельны ли вы?»	апрель	Педагог-психолог, Кл.руководители
1.1.9	Помощь в развитии самосознания: «Я – в своей будущей профессии», «Я – в мире других людей»	май	Кл.руководители

1.2	Реализация дидактических единиц по формированию навыков поведения на современном рынке труда при изучении дисциплин «Психология и этика в профессиональной деятельности»	в соответствии с графиком учебного процесса	преподаватели уч. дисциплин
1.3	Диагностические мероприятия по определению уровня сформированности профессионально-личностных качеств студентов	3 курс	педагог – психолог
1.4.	Участие студентов в работе семинаров и тренингов по личностному развитию и карьерному росту	постоянно	Педагог-психолог, преподаватели дисциплины «Выпускник в условиях рынка»
1.5	Развитие умения работать в команде, отстаивать свою точку зрения	постоянно	Кл.руководитель, педагог-психолог, преподаватели профессиональных модулей
1.6	Участие в работе «Школа лидера»	постоянно	Кл.руководитель, студсовет
1.7	Разработка памяток: - Советы и рекомендации по поиску работы; - Приём на работу; - Как сохранить работу; - Топ-50 наиболее востребованных профессий	ноябрь	Зам. директора по ВР, зам. директора по УПР
МОДУЛЬ «Профессиональная мобильность» (система мероприятий, направленных на адаптацию выпускника колледжа к изменениям условий профессиональной деятельности)			
2.1.	Создание условий для овладения «второй» и «третьей» профессиями, дополнительными квалификациями	постоянно	Центр ДПО
2.2	Мониторинг достижений обучающихся при освоении дополнительных квалификаций	постоянно	Зав.отделениями, руководители производственных практик

2.3	Внедрение в образовательный процесс тренажёрных комплексов по всем специальностям и профессиям с целью сокращения периода адаптации выпускников	постоянно	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, преподаватели профессионального цикла
2.4	Организация дуального обучения в период учебных практик	В соответствии с графиком практического обучения	Зам. директора по УПР, мастера производственного обучения
2.5	Формирование базы данных работодателей и соискателей, заключение договоров о сотрудничестве	В течение года	Зам. директора по УПР
2.6	Организация «Круглых столов» с представителями бизнес – структур по проблемам совершенствования подготовки выпускников	постоянно	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР
2.7	Организация Дней карьеры, проведение презентаций компаний	2 раза в семестр	Зам. директора по УПР, зам. директора по ВР
2.8	Анализ отзывов работодателей о качестве подготовки выпускников	ежегодно	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР
МОДУЛЬ «Я б в рабочие пошёл...» (система мероприятий, направленных на организацию работы по популяризации рабочих профессий)			
3.1	Составление плана совместных профориентационных мероприятий с УМЦ г. Салавата	ежегодно	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, зам. директора по ВР
3.2	Вовлечение и подготовка студентов к участию в движении WorldSkillsRussia	постоянно	Зам. директора по УПР, мастера производственного обучения, руководители производственных практик
3.3	Мероприятия по популяризации рабочих профессий с участием работодателей	В течение года	Зав. отделениями, председатели ЦМК
3.3.	Организация и проведение Дней открытых дверей совместно с приглашением специалистов Филиала ГКУ Юго-восточный межрайонный центр занятости населения по г. Салавату	Февраль, апрель, май	Зам директора по УР, зам. директора по УПР

3.4	Проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»	В соответствии с планами отделений	Зав. отделениями, председатели ЦМК, мастера производственного обучения
3.5	Информационное обеспечение профессиональной деятельности: - создание презентаций и проектов о рабочих профессиях, династиях и трансляция по ТВ в фойе колледжа - размещение рекламы специальностей и рабочих профессий на сайте колледжа, - тесное сотрудничество с телекомпаниями города, периодическими изданиями	постоянно	Руководитель ЦИТ, зав. библиотекой
	Разработка презентаций о выпускниках с успешной профессиональной карьерой»	В течение года	Председатели ЦМК
3.6	Проведение тематических недель профессий и специальностей	по плану ВР	Зам. директора по ВР, преподаватели спецдисциплин, студсовет
3.7	Конкурс сочинений, видеорепортажей о профессиях, конкурс агитбригад "Реклама специальностей"	постоянно	Зам. директора по ВР, студсовет
3.8	Встречи студентов с ветеранами производства	постоянно	Зам. директора по ВР, Совет ветеранов города Салават
МОДУЛЬ «Когда все выходят победителями» (организация взаимодействия с работодателями)			
4.1	Организация работы центра по присвоению квалификаций	постоянно	Зам.директора по УПР
4.2.	Организация открытой защиты дипломных проектов на производственных площадках	январь	Зам.директора по УР, зав. отделениями, председатели ЦМК
4.3	Участие руководителей и специалистов предприятий в работе ГИА, квалификационных комиссий	ежегодно	Зам.директора по УР, зам.директора по УПР
4.4	Составление рейтинга выпускников для кадровых служб работодателей	постоянно	Зам.директора по УПР
4.5	Мониторинг трудоустройства выпускников	постоянно	Зам. директора по УПР