

Рассмотрено
на заседании методического совета
Протокол №7

« 08 » 06 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБПОУ Салаватский
индустриальный колледж
А.С. Михайлов



06 2022г.

ПЛАН работы
Центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж
на 2022/2023 учебный год

Цель: создание эффективной системы профессионального сопровождения обучающихся.

Задачи:

1. Организация профессионального просвещения и консультирования обучающихся.
2. Изучение актуальных требований работодателей к специалистам.
3. Реализация системы мероприятий (ярмарки вакансий, мастер-классы, конференции, семинары, конкурсы), способствующих успешному трудоустройству выпускников.
4. Участие в Городских конкурсах и других тематических мероприятиях по профессиональной ориентации.
5. Создание условий для формирования и развития предпринимательских компетенций обучающихся.
6. Поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников, в том числе с негосударственными образовательными организациями.
7. Поиск площадок для организации практик, стажировок обучающихся с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте.
8. Формирование базы вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, профессиям колледжа.
9. Оказание помощи работодателям в подборе сотрудников из числа выпускников.
10. Систематизация деятельности по содействию трудоустройству выпускников. Формирование отчетов, мониторингов по выпуску и трудоустройству молодых специалистов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Анализ трудоустройства выпускников колледжа 2022 года по каналам занятости по каждой категории обучающихся	Руководитель ЦСТВ	август-сентябрь 2022г.	Подготовка и предоставление статистического отчета
2.	Выявление групп риска: - категорий выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся, лиц, закончивших службу в рядах армии); - профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства	Зам.директора по УВР Руководитель ЦСТВ Социальный педагог	август-сентябрь 2022г.	Выявление выпускников, имеющих риск быть незанятыми. Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда
3.	Организация телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства. Размещение информации о работе рабочей линии сайте раздела ЦСТВ	Руководитель ЦСТВ	в течение периода	Создана и работает горячая линия. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
4.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022 года	Руководитель ЦСТВ	с июля 2022г. ежемесячно до 25 числа в течение периода	Определение уровня занятости выпускников 2022г.
5.	Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе)	Руководитель ЦСТВ	в течение периода	Актуальный банк вакансий
6.	Онлайн встреча с молодыми специалистами и рабочими – выпускниками 2021г.	Руководитель ЦСТВ	октябрь 2022г.	Передача практического опыта молодых специалистов будущим выпускникам
7.	Организация и проведение Единого	Руководитель ЦСТВ	октябрь 2022г.	Содействие психологической и

	профориентационного урока «Профессионал будущего: карьерный трек»	Старший мастер		социальной адаптации выпускников
8.	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника	Руководитель ЦСТВ	в течение периода	Содействие экономической адаптации выпускников
9.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников 2022 года с представителями органов исполнительной власти, службами занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства	Руководитель ЦСТВ	в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
10.	Прохождение студентами обучения на онлайн платформе «Моя карьера»	Руководитель ЦСТВ	октябрь-ноябрь 2022г.	Развитие коммуникативных умений обучающихся, обучение составлению резюме, приобретение навыков самопрезентации
11.	Педагогическое сопровождение молодых специалистов выпускников 2021г.	Руководитель ЦСТВ классные руководители выпускных групп	октябрь, февраль	Оказание практической помощи молодым специалистам
12.	Мастер-класс по созданию портфолио для обучающихся	Руководитель ЦСТВ педагог-психолог	ноябрь 2022г.	Оказание практической помощи обучающимся в подготовке к трудоустройству
13.	Урок: «Трудоустройство и Закон» для обучающихся	Руководитель ЦСТВ педагог-психолог	ноябрь 2022г.	Получение выпускниками знаний правовых основ трудоустройства.

				Информирование о льготах и выплатах молодому специалисту
14.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами (не менее двух встреч по каждой специальности, профессии). Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте колледжа, в социальных сетях ВКонтакте, Инстаграмм	Руководитель ЦСТВ классные руководители мастера производственного обучения	в течение периода	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
15.	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Руководитель ЦСТВ кл.руководители мастера п/о	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
16.	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных групп. Проведение семинарских занятий по программе дополнительно образования «Основы финансовой грамотности»	Руководитель ЦСТВ Центр ДПО	ноябрь 2022г.	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
17.	Мониторинг мероприятий, направленных на профориентацию и содействию трудоустройству.	Руководитель ЦСТВ	декабрь 2022г.	Контроль охвата обучающихся профориентационными мероприятиями
18.	Изучение уровня профессиональной мотивации обучающихся	Руководитель ЦСТВ	декабрь 2022г.	Анализ профессиональной мотивации обучающихся
19.	Анализ эффективности деятельности ЦСТВ согласно установленным	Руководитель ЦСТВ	декабрь 2022г.	Отчет о деятельности ЦСТВ за период 2022 года

	показателям			
20.	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов	Руководитель ЦСТВ	январь 2023г.	Аналитическая справка
21.	Встреча с молодыми специалистами и рабочими выпускниками 2022 года	Руководитель ЦСТВ кл.руководители мастера п/о	январь 2023г.	Передача практического опыта молодых специалистов будущим выпускникам
22.	Проведение опроса работодателей «Портрет выпускника глазами работодателя»	Руководитель ЦСТВ Педагог-психолог	январь-март 2023г.	Определение личностных и профессиональных качеств выпускника, востребованных работодателями
23.	Подбор баз преддипломной практики с учетом индивидуальных планов трудоустройства выпускников	Руководитель ЦСТВ	февраль 2023г.	Прохождение практики с последующим трудоустройством
24.	Организация и проведение семинарских занятий по курсу программы дополнительного образования «Поиск работы – планирование карьеры». Работа с обучающимися выпускных групп	Руководитель ЦСТВ Центр ДПО	март 2023г.	Обучение эффективному поведению на рынке труда
25.	Организационные формы предпринимательства. ИП или самозанятость. Что выбрать?	Руководитель ЦСТВ	март 2023г.	Формирование и развитие предпринимательских компетенций обучающихся
26.	Мониторинг планов индивидуального профессионального развития выпускников из категории ОВЗ, сирот, инвалидов	Руководитель ЦСТВ	март 2023г.	Оказание педагогической поддержки выпускникам из категории ОВЗ, сирот, инвалидов
27.	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2022 года»	Руководитель ЦСТВ	март-апрель 2023г.	Выявление профессиональных планов, ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников

28.	Формирование базы вакансий для выпускников	Руководитель ЦСТВ	апрель -май 2023г.	Получение запросов от работодателей , организаций на молодых специалистов
29.	Прогноз трудоустройства выпускников 2023 года	Руководитель ЦСТВ кл.руководители выпускных групп, зав.учебной частью	май-июнь 2023г.	Наличие сведений о перспективах трудоустройства выпускников
30.	Ярмарка вакансий. Встреча с работодателями, презентация имеющихся в вакансий работодателей	Руководитель ЦСТВ	май 2023г.	Оказание помощи выпускникам в поиске места работы. Размещение на сайте колледжа в разделе ЦСТВ банка вакансий работодателей и банка резюме выпускников
31.	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников 2022 года	Зам.директора по УВР Руководитель ЦСТВ	до 25 июня 2023г.	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
32.	Формирование, размещение на сайте колледжа (раздел ЦСТВ), в официальных группах социальных сетей и других ресурсах «Банка вакансий для выпускников»	Руководитель ЦСТВ	до 25 июня 2023г.	Создан банк вакансий
33.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий на сайте колледжа; с сайтами «Работа в России», Интерактивный портал Государственной службы занятости населения по РБ и др. агрегаторами вакансий)	Руководитель ЦСТВ	до 25 июня 2023г. далее в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
34.	Оказание содействия выпускникам в	Руководитель ЦСТВ	июнь-декабрь	Содействие трудоустройству

	составлении и размещении резюме на сайте «Работа в России»		2023г.	выпускников
35.	Участие работодателей в проведении в составе ГЭК	Руководитель ЦСТВ Заместители председателей ГАК	июнь 2023г.	Презентация работ выпускников, налаживание деловых контактов с работодателями
36.	Сопровождение трудоустройства выпускников из числа детей-сирот, инвалидов и лиц с ОВЗ	Руководитель ЦСТВ	июнь 2023г.	Помощь выпускникам с особыми образовательными потребностями
37.	Организация и проведение Регионального чемпионата (WorldSkills Russia) по компетенциям	Руководитель ЦСТВ	по графику	Популяризация специальностей и рабочих профессий
38.	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WSR)	Руководитель ЦСТВ	по графику	Популяризация специальностей и рабочих профессий
39.	Проведение Дней открытых дверей	Руководитель ЦСТВ	по графику	Популяризация специальностей и рабочих профессий
40.	Участие обучающихся выпускных групп в Ярмарке вакансий «Труд и занятость»	Руководитель ЦСТВ ФГКУ ЮВМ ЦЗН г.Салавата	по графику	Ознакомление выпускников с технологиями поиска работы сервисов кадрового центра «Работа России»
41.	Участие в проекте «Развитие навыков трудоустройства учащейся молодежи России»	Руководитель ЦСТВ	в течение 2022-2023г.	Повышение конкурентоспособности выпускников колледжа на рынке труда
42.	Осуществление консультативной поддержки выпускников и молодых специалистов	Руководитель ЦСТВ Педагог-психолог	в течение 2022-2023г.	Оказание помощи выпускникам в понимании причин возникновения проблемных ситуаций. Развивать способность к профессиональной рефлексии
43.	Участие в конференциях, совещаниях, семинарах, круглых столах,	Руководитель ЦСТВ	в течение 2022-2023г.	Организационно-методическое обеспечение работы ЦСТВ

	посвященных вопросам трудоустройства			
44.	Подготовка материалов на сайт колледжа (обновление информации о работе ЦСТВ. Информация о наличии вакансий, информация о мероприятиях по рекомендации по составлению резюме, самопрезентация. и т.п.	Руководитель ЦСТВ	в течение 2022-2023г.	Обеспечение информационной открытости деятельности ЦСТВ, наличия актуальной информации о деятельности ЦСТВ на сайте колледжа
45.	Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра в печатных и электронных СМИ, в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.	Руководитель ЦСТВ студенты/ выпускники, работодатели	в течение 2022-2023г.	Информационные материалы
46.	Встречи обучающихся с представителями Центра занятости населения	Руководитель ЦСТВ	в течение 2022-2023г.	Информирование выпускников о вакансиях и услугах, оказываемых Центрами занятости населения

Заместитель директора по УВР

Г.Р. Сафина

Заместитель директора по УПР

В.В. Грызгин