

ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж



УТВЕРЖДАЮ

А.С. Михайлов

Директор

ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж

«26» мая 2023 г.

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования

2023

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже. Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

1. В опросе работодателей 2023 г. приняли участие 23 представителей.
Из них:

1. ООО "Газпром нефтехим Салават"
2. АО "НефтехимРемСтрой"
3. ООО "ПромВодоКанал"
4. ГУП "Салаватводоканал"
5. АО "Уфанет"
6. ООО "Ново-Салаватская ТЭЦ"
7. ООО "Автоматизация Системы технологии"
8. АО "Салаватский машиностроительный завод"
9. ОСП "Салават-2 ВНЗМ"
10. АО "Салаватстекло"
11. ООО "Ремонтно механический завод"
12. Салаватское ПАТП ГУП "БАШАВТОТРАНС" РБ
13. ООО "ПАТиМ"
14. ООО "Салаватинвест"
15. МУП "Общепит" Г.Салавата
16. ООО "Салаватметаллоконструкция и двигательмонтаж"
17. ООО "Акрил Салават"
18. ООО «РэмЭнергоМонтаж»
19. АО «Салаватский химический завод»
20. ООО «СалаватГидравлика»
21. ООО «Битум»
22. ОАО «Витязь»
23. ООО «Башнефть-Добыча»

2. На предприятиях, участвующих в опросе трудоустроены выпускники следующих профессий и специальностей:

08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
08.02.04	Водоснабжение и водоотведение
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы
09.02.03	Программирование в компьютерных системах
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
13.02.02	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
15.01.20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
15.01.35	Мастер слесарных работ

15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
15.02.08	Технология машиностроения
18.01.05	Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ
18.01.27	Машинист технологических насосов и компрессоров
18.02.09	Переработка нефти и газа
19.02.10	Технология продукции общественного питания
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

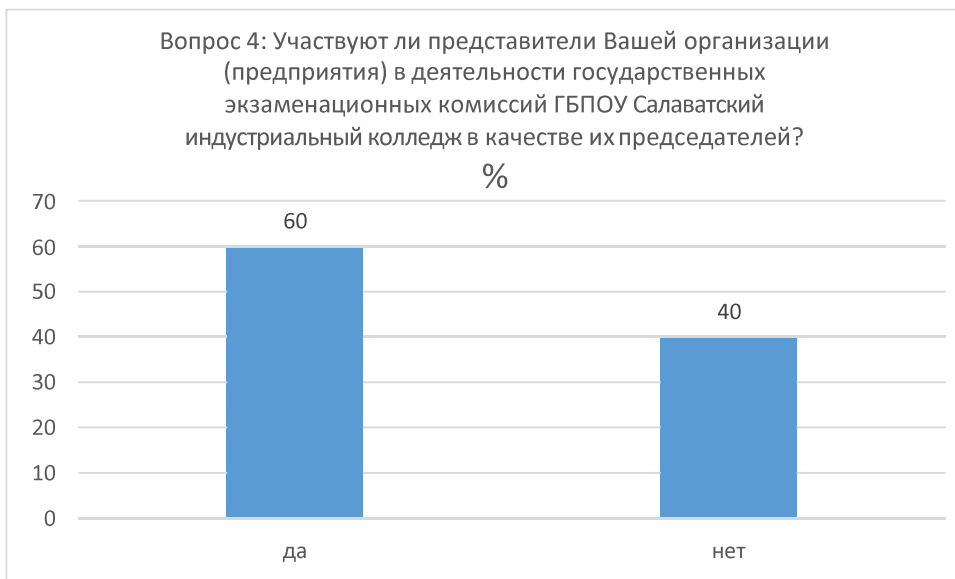
Опрос работодателей проводился с 10.04.2023г. по 26.05.2023г.

3. Результаты опроса

Из 25 опрошенных представителей работодателей участвуют в проведении ГИА 80 %



4. В качестве председателей государственной экзаменационной комиссии участвует 60% представителей работодателей



5. На вопрос об участии представителей организации в демонстрационном экзамене в качестве экспертов положительный ответ дали 68% опрошенных.



6. Все опрошенные работодатели участвуют в организации практической подготовки, в том числе в разработке рабочих программ практик, организации мест прохождения практической подготовки, процедурах оценки качества практической подготовки.



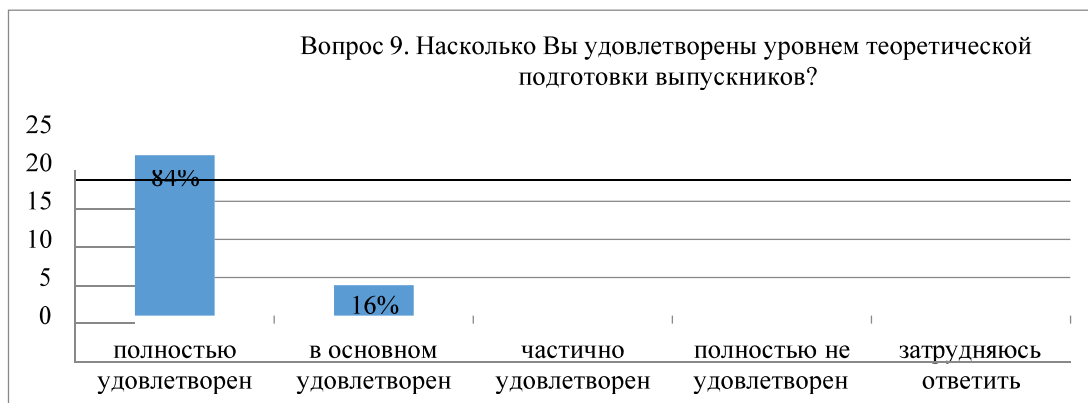
7. Все опрошенные работодатели отметили, что трудоустраивают выпускников ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж



8. 72% из опрошенных работодателей установили полное соответствие сформированных компетенций профессиональным стандартам, в соответствии с изучаемой образовательной программой, 28 % опрошенных работодателей – определили основное соответствие сформированных компетенций, в соответствии с изучаемой образовательной программой.



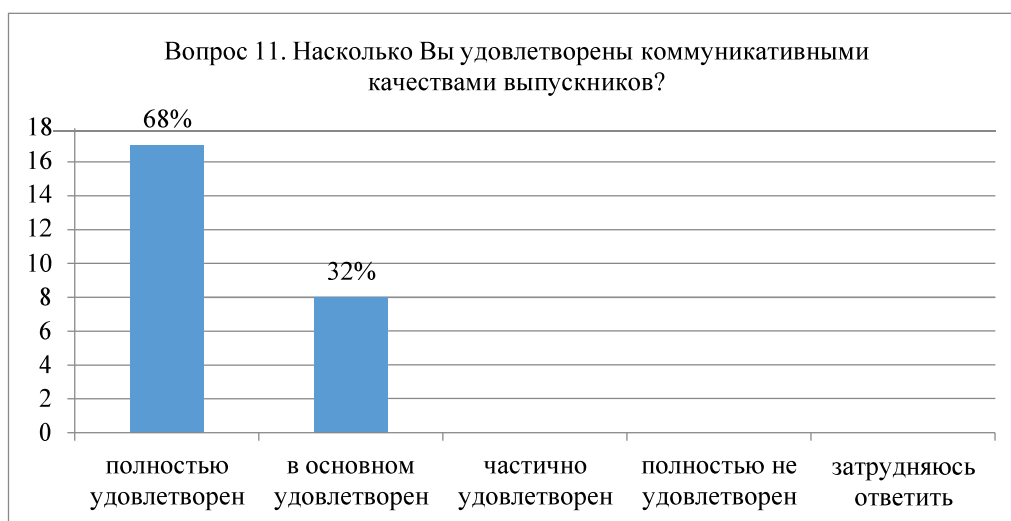
9. В целом работодателей устраивает уровень теоретической подготовки выпускников – более 80% отметили, что полностью удовлетворены знаниями, которые показывают выпускники ГБПОУ СИК. 16 % работодателей отметили частичное удовлетворение уровнем теоретической подготовки.



10. Уровень практической подготовки работодатели оценили как удовлетворительный, при этом, 48 % опрошенных демонстрируют полную удовлетворенность.



11. 68% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 32% – удовлетворены в основном.



12. 64 % из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 36% – удовлетворены в основном.



13. При оценке способностей выпускников к критическому и системному мышлению большая часть респондентов выразила удовлетворение.



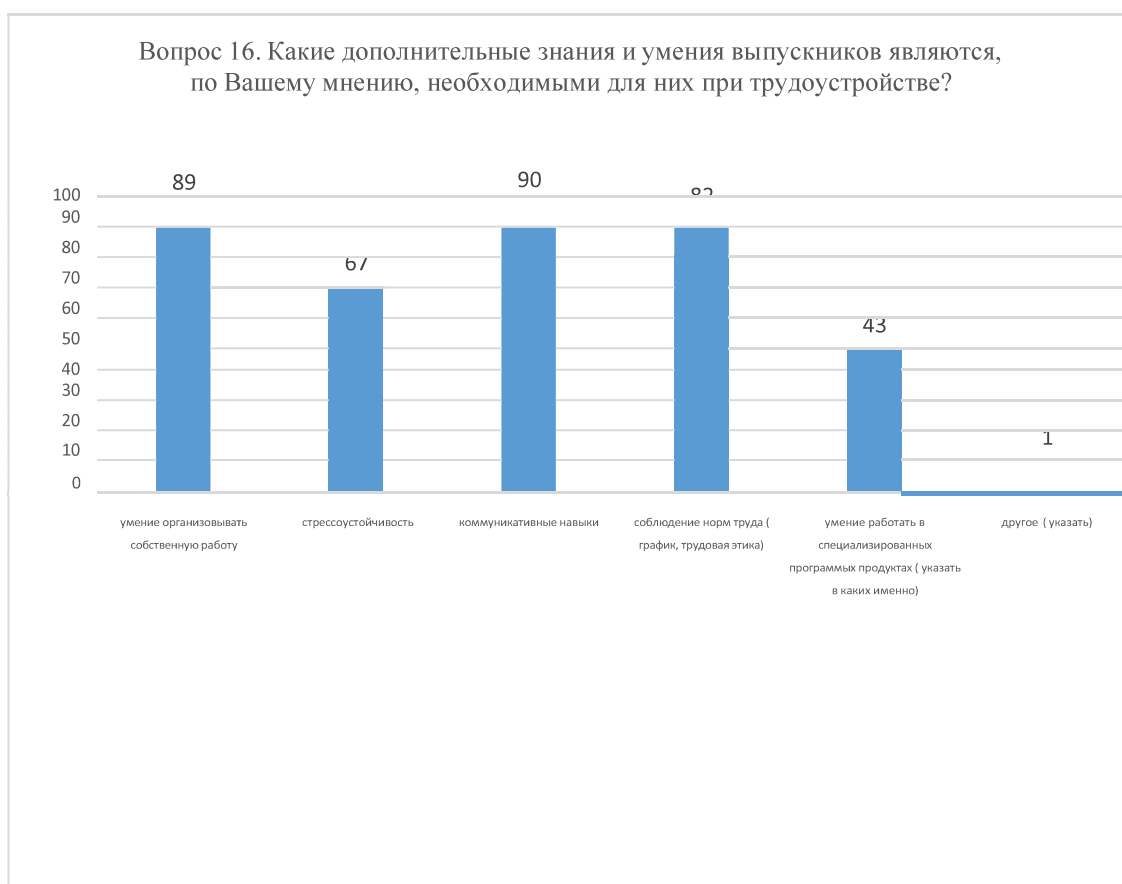
14. Респонденты отметили, что выпускники в целом справляются с разработкой и реализацией проектов, полную удовлетворенность отметили 35 % опрошенных и 48% отметили, что удовлетворены « в основном».



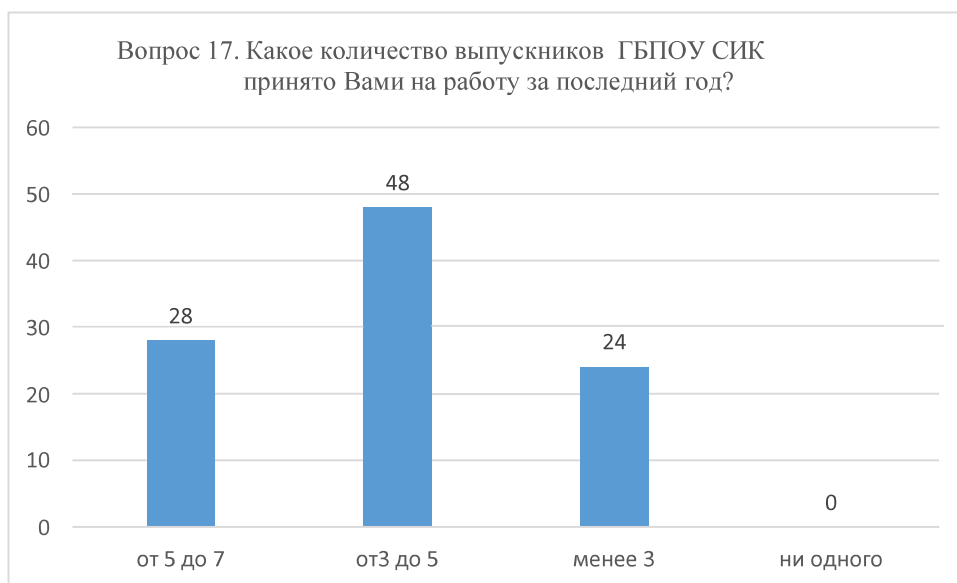
15. Удовлетворенность выпускников к самоорганизации и саморазвитию выразили более половины опрошенных представителей работодателя, 24% выразили частичную удовлетворенность



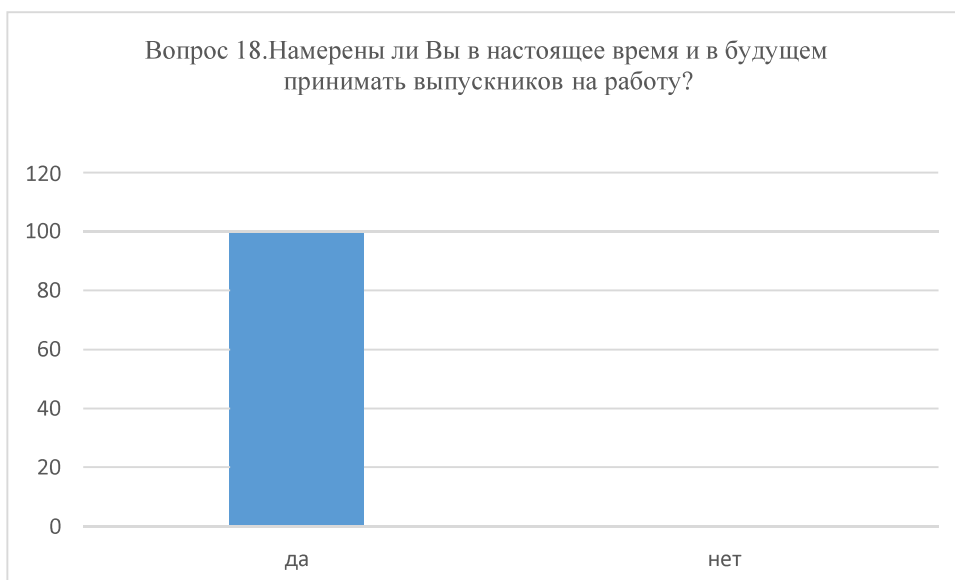
16. Из дополнительных знаний и умений выпускников работодатели отметили необходимость формирования знаний о нормах труда и умения организовывать собственную работу.



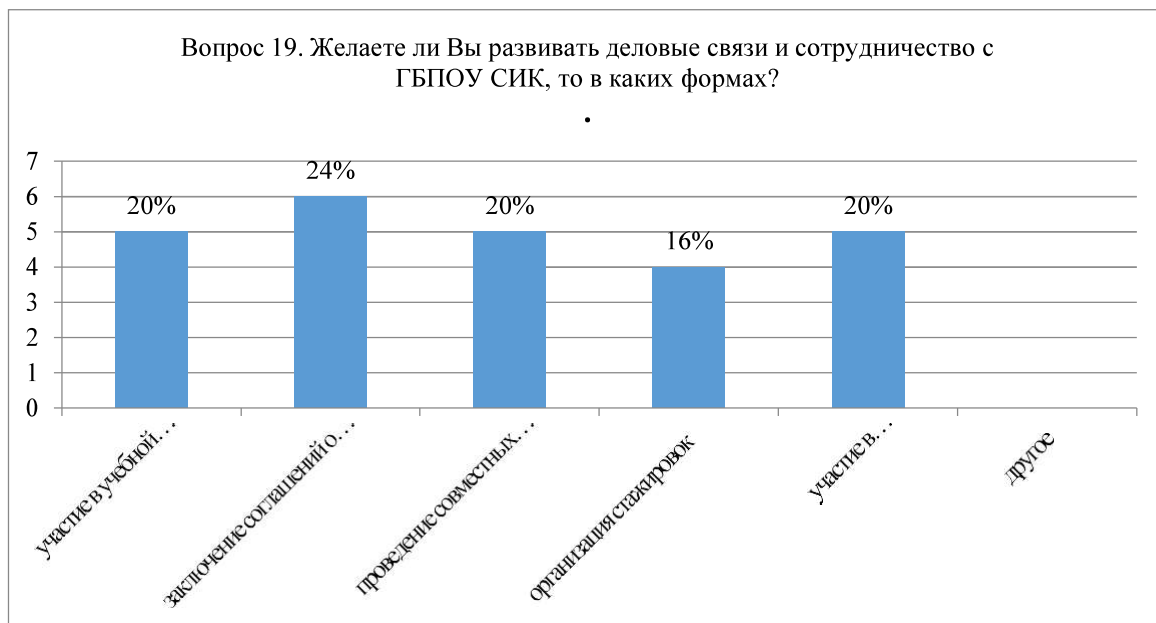
17. Работодатели активно принимают на работу выпускников ГБПОУ СИК, 28% респондентов отметили, что ими трудоустроены от 5 до 7 выпускников и 48% принимают на работу от 3 до 5 выпускников ежегодно.



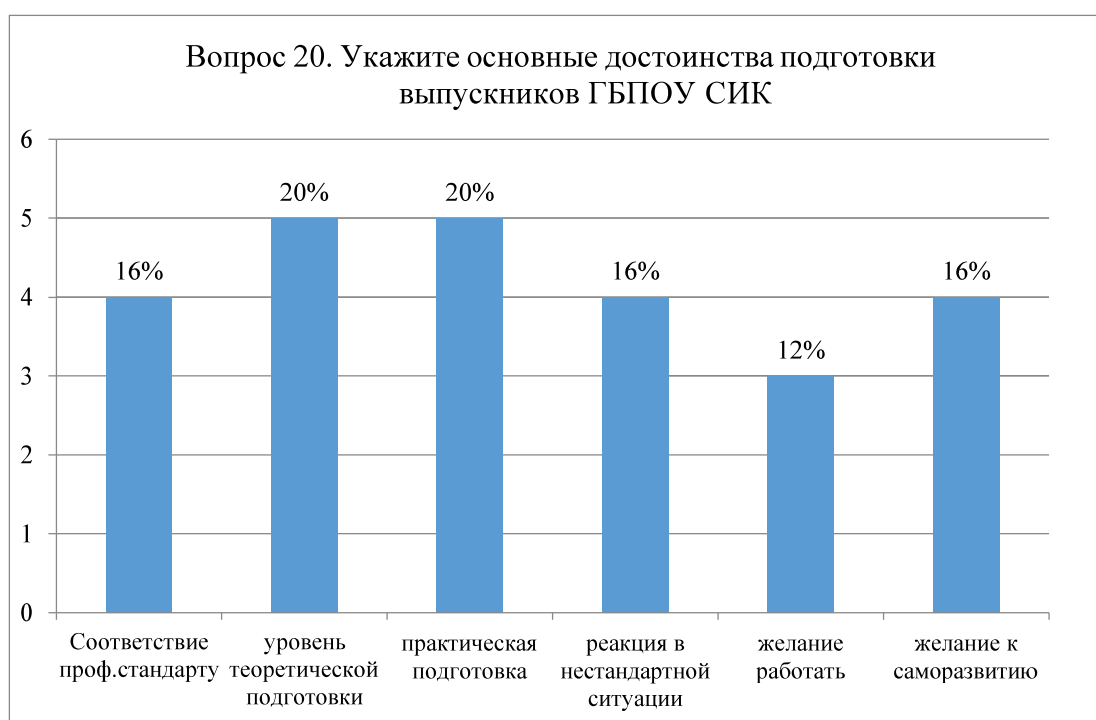
18. Все опрошенные представители предприятий высказывают намерение принимать выпускников колледжа в будущем.



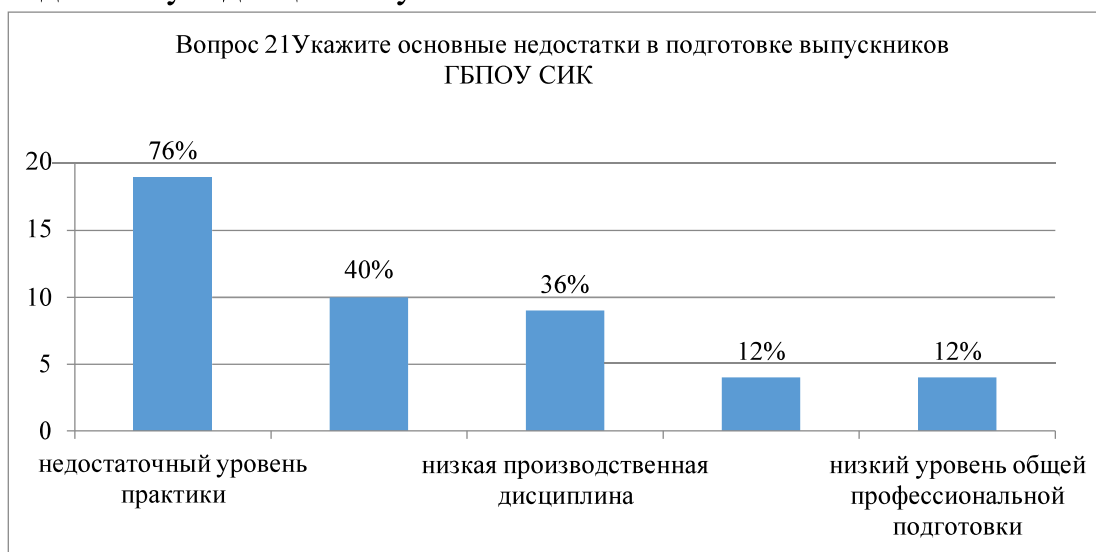
19. 100% из опрошенных работодателей намерены развивать сотрудничество с ГБПОУ СИК: посредством: участия в учебной деятельности, проведения совместных мероприятий и участие в профориентации – (20%), заключения соглашения о практике (24%).



20. 20% из опрошенных работодателей определили основным достоинством – высокий уровень теоретической и практической подготовки, способность к саморазвитию.



21. 76 % из опрошенных работодателей основным недостатком в подготовке выпускников считают низкий уровень практической подготовки. 40% считают недостатком – отсутствие желания работать и низкую производственную дисциплину.



22. Работодатели прогнозируют наибольшее количество вакантных мест для выпускников по направлениям «Переработка нефти и газа», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Компьютерные системы и комплексы», «Информационные системы и программирование» и других направлений по ряду специальностей и профессий. Значительный спрос прогнозируется на рабочие профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ».



Выводы по результатам проведенного анкетирования

1. Представители работодателя активно участвуют в проведении внутренней оценки качества образования, в том числе в рамках государственной итоговой аттестации. Представители работодателей выступают в качестве экспертов демонстрационного экзамена, консультантов по выполнению дипломной работы, участвуют в квалификационных экзаменах.

2. В целом, уровень подготовки к профессиональной деятельности выпускников предприятия-респонденты оценили высоко. Однако, 76 % из опрошенных работодателей склонны считать недостаточно высокий уровень практической подготовки. Данный факт, обусловлен короткой продолжительностью производственной практики студентов, по мнению работодателя. Продолжительность прохождения производственной практики определяется в соответствии с ФГОС. Около 40% считают недостатком – отсутствие желания работать и недостаточно сформированную производственную дисциплину.

3. Все опрошенные работодатели готовы трудоустроить выпускников ГБПОУ Салаватского индустриального колледжа. Большая часть работодателей ожидает для трудоустройства выпускников специальностей «Переработка нефти и газа», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Компьютерные системы и комплексы», «Информационные системы и программирование» и других направлений по ряду специальностей и профессий. Значительный спрос прогнозируется на рабочие профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ».

4. К основным направлениям изменения образовательных программ работодатели относят актуализацию образовательных программ в соответствии с современными технологиями науки и производства, а также совершенствование технологий обучения.