

**Чек-лист мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций,
подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Салаватский индустриальный колледж**

Чек-лист разработан Министерством просвещения Российской Федерации в соответствии с методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письмо от 19 августа 2021 года № АБ-1282/05).

№ п/п	Мероприятие	Описание результата
Условия для содействия занятости выпускников		
1.	Создан и функционирует ЦСТВ	ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж, Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ), РБ г.Салават, Б.Матросова, д.27 Руководитель ЦСТВ – Грызин Виктор Владимирович, заместитель директора по УПР, тел.8(3476)35-20-80 1. Приказ о создании службы содействия и утверждения состава, № 41/1 о/д от 23.08.21г. 2. Положение о ЦСТВ ГБПОУ СИК, утв.пр.49/1 от 10.09.21г. 3. Соглашение о взаимодействии между ЦЗН и ГБПОУ СИК, «78 от 17.09.21г. e-mail fgousposic@mail.ru http://www.salinc.ru/files/any/main/polog_ct_2021.pdf
2.	Совместно с заинтересованными организациями - работодателями, базовым ЦСТВ, центрами занятости населения сформированы банк работодателей и банк вакансий	Сформирован банк работодателей и банк вакансий для выпускников, размещен на официальной сайте в разделе ЦСТВ, в официальных группах социальных сетей ВКонтакте и других ресурсах. Актуализируется банк вакансий на регулярной основе. https://salinc.ru/modules.php?name=Content&op=showpage&pid=270

3.	Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства	<p>По вопросам содействия трудоустройству выпускников и их родителей организована горячая линия и обратная связь. Повышение уровня информированности о ситуации на региональном рынке труда и осуществление консультативной поддержки выпускников и молодых специалистов. Размещение информации о работе рабочей линии на сайте раздела ЦСТВ.</p> <p>https://salinc.ru/modules.php?name=Content&op=showpage&pid=11 https://salinc.ru/modules.php?name=Content&op=showpage&pid=273</p>
4.	В ОО утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников	<p>Утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников 2022 года. Предусматривает организацию взаимодействия ЦЗН с колледжем по вопросам получения информации о трудоустройстве в очном, дистанционном формате; организации и проведения предварительных собеседований кадрового центра «Работа России» с соискателями в индивидуальной или групповой форме. Оказание комплекса мер (профориентация, социальная поддержка, собеседования с работодателями, экскурсии на предприятия, организация наставничества, организация временного трудоустройства) на формирование навыков уверенного поведения на рынке труда, адаптации.</p> <p>Организация и проведение тренинга «Пути поиска работы. Эффективные методы самопрезентации», мастер-класса «Грамотное резюме-50% успеха при трудоустройстве», совместные мероприятия с работодателями «Круглые столы». Видеособеседования в режиме видеоконференции.</p> <p>Оказание в Центре ДПО ГБПОУ СИК дополнительного профессионального образования на курсах подготовки и повышения квалификации – получения новой специальности (профессиональная переподготовка), рабочей профессии, повышения уровня квалификации</p> <p>http://www.salinc.ru/files/any/main/plan_rab_trud2021.pdf</p>
5.	Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в армии по призыву	<p>Организовано проведение мониторинга занятости выпускников 2021 года, которые завершили службу в ВС РФ по призыву (осень 2021г.) По состоянию Мониторинга на 01.08.2022 – 53 чел. Выпуска 2021г года.</p> <p>Разработан план мероприятий по содействию их трудоустройства,</p>

		мониторинг и анализ по выявлению групп риска нетрудоустройства. Определяется потребность индивидуального сопровождения на рынке труда, оказываются консультации по оказанию содействия утвержденному плану мероприятий
6.	Сформированы список выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, закреплены специалисты, ответственные за сопровождение их трудоустройства	<p>Сформирован список выпускников, находящихся по риском нетрудоустройства по категории инвалиды/дети инвалиды – 2 выпускника 2022 года.</p> <p>Определен комплекс мероприятий, направленных на определение потребностей индивидуального сопровождения и ответственных/сопровождающих лиц по их трудоустройству:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на оказание адресной поддержки выпускника и выявления ключевых причин; - проведение индивидуальной работы и индивидуальных консультаций по вопросам эффективного поведения на рынке труда; - по обучению составлению резюме, работе с базой предприятий. банком вакансий; - информирование об актуальных региональных мерах поддержки и правовой защиты; - на проведение мероприятий по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков; - взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями (презентации, встречи с работодателями. Мастер-классы и тренинги); -организации и проведении сервисов кадрового центра «Работа России» по организации «Предварительного собеседования» и «Подбор и предложений по банку вакансий» совместно ЦСТВ и Кадрового центра «Работа России» г.Салавата ФГКУ ЮВМ ЦЗН. - оказание адресной помощи в организации трудоустройства с работодателями, входящими в группу «Социальное партнерство» - совместной работе центров ЦСТВ, ЦДПО и ФГКУ ЮВМ ЦЗН по получению дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки, новой профессии, повышения квалификации
7.	Сформирована база резюме выпускников для направления	Сформирована база резюме выпускников 2022 для социального

	заинтересованным организациям-работодателям	партнера ООО «Газпром нефтехим Салават». Оказывается содействие выпускникам в составлении и размещении резюме на сайте «Работа в России»
Каналы доведения информации		
8.	На официальном сайте ОО создании подраздела «трудоустройство выпускников» или «Центр содействия трудоустройству»	На официальном сайте ГБПОУ СИК создан подраздел/страница «Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)» с целью обеспечения информационной открытости деятельности ЦСТВ, предоставления актуальной информации о деятельности ЦСТВ на сайте колледжа, информирования выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли, знакомство с банком вакансий, с сайтами «Работа в России», представлена ссылка на интерактивный портал Государственной службы занятости населения по РБ и другим агрегаторами вакансий. Информация актуализируется на регулярной основе, осуществляется подготовка новых материалов на сайт колледжа по наличию вакансий, информации о мероприятиях, много ссылок на источники полезной информации и рекомендациям по вопросам содействия трудоустройству. http://www.salinc.ru/modules.php?name=Content&op=showpage&pid=11
9.	Функционирует группа ОО в социальных сетях	«ВКонтакте» - сообщество группы ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж (СИК) – 3747 участников - https://vk.com/salinc_ru сообщество Салаватский индустриальный колледж 2048 участников - https://vk.com/public1003556 В рамках этой группы функционирует раздел «Работа Салават», где руководитель ЦСТВ и представители работодателей могут разместить информацию о вакансиях с целью повышения уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда и предложений по «Работе в России».
10.	Функционируют групповые чаты ОО в мессенджерах	**Работа Салават** Приглашение в группу WhatsApp - https://vk.com/public1003556
11.	Информация размещена на стендах в ОО	На информационных стендах колледжа представлена наглядная информация (объявления, плакаты, буклеты) от ЦЗН г.Салавата, социальных партнеров ООО «Газпром нефтехим Салават», ПАО «АК ВНЗМ», организаций-работодателей, некоммерческих организаций,

		<p>индивидуальных предпринимателей. А также много полезной информации и рекомендаций по вопросам содействия трудоустройству, публикаций материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности ЦСТВ в печатных и электронных СМИ, материалов об участиях в конференциях, семинарах и других мероприятиях. Информация актуализируется на регулярной основе.</p>
<p>Информационные материалы</p> <p>Разработаны (собраны) и распространены (размещены) информационные материалы:</p>		
12.	Составлении и размещении резюме	<p>На официальном сайте ГБПОУ СИК создан подраздел/страница «Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)» с размещением подраздела «Информация для выпускника», которая содержит статьи, рекомендации информационного характера, полезные при составлении и размещении резюме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Резюме? – Это просто!» (Как составить резюме); - размещен официальный бланк «Резюме для студентов» социального партнера ООО «Газпром нефтехим Салават». <p>Оказывается содействие выпускникам в составлении и размещении резюме на сайте «Работа в России».</p>
13.	Подготовке к собеседованию, самопрезентации	<p>На официальном сайте ГБПОУ СИК создан подраздел/страница «Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)» с размещением подраздела «Информация для выпускника», которая содержит статьи, рекомендации информационного характера, полезные при подготовке к собеседованию и самопрезентации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Самопрезентация (Как подать себя); - Телефонный разговор с работодателем; - Как понравиться работодателю; - Советы начинающим карьеру. <p>В выпускных группах проводятся семинарские занятия по курсу «Поиск работы – планирование карьеры».</p> <p>Осуществляется консультативная поддержка выпускников и молодых специалистов, оказывается помощь в понимании причин возникновения проблемных ситуаций, развитии способности к профессиональной рефлексии.</p>

14.	об особенностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»	<p>На официальном сайте ГБПОУ СИК создан подраздел/страница «Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) с размещением подраздела «Полезные ресурсы для открытия собственного дела» и «Полезные ресурсы для организации самозанятости», которые содержат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Пошаговую видеоинструкцию «Как стать самозанятым»; - Как самозанятому вести учет и платить налог; - Деятельность, которую нельзя осуществлять без лицензии. <p>В выпускных группах проводятся семинарские занятия по курсу «Основы финансовой грамотности».</p> <p>Осуществляется консультативная поддержка выпускников и молодых специалистов.</p>
15.	реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов	<p>На официальном сайте ГБПОУ СИК создан подраздел/страница «Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) с размещением подраздела «Полезные ресурсы для открытия собственного дела», который содержит информацию о реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ссылка на официальный сайт Администрации ГО г.Салавата РБ, раздел «Предпринимателю и инвестору»; - Бизнес-центр «Юг Башкортостана, Бизнес-инкубатор. <p>Заключено Соглашение между Бизнес-центром «Юг Башкортостана», Бизнес-инкубатора и ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж о совместной деятельности по проведению мероприятий. Направленных на популяризацию профессионально-ориентирующей и бизнес-ориентирующей деятельности, повышения налоговой, финансовой и юридической грамотности среди молодежи от 09.01.2020г.</p> <p>Данное совместное Соглашение направлено на повышение налоговой, финансовой и юридической грамотности среди молодежи; популяризацию профессионально-ориентирующей деятельности; проведение среди студентов ГБПОУ СИК обучающих семинаров, лекций, тренингов, конференций, форумов, Круглых столов, обучение по программе «Школа молодого предпринимателя» специалистами</p>

		АНО «Бизнес-центр «Юг Башкортостана».
16.	о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда	<p>На официальном сайте ГБПОУ СИК создан подраздел/страница «Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) с размещением подраздела «Полезные ресурсы для получения дополнительной профессии (компетенции)», который содержит информацию о деятельности Центра дополнительного профессионального образования ГБПОУ СИК, созданного в 2008 году в рамках национального проекта «Образование».</p> <p>Центр ДПО проводит подготовку работников промышленных предприятий по основным направлениям деятельности, реализует программы дополнительного профессионального обучения, профессиональной переподготовки, в том числе и для студентов, выпускников колледжа по получению рабочих профессий в рамках «Профессионального модуля», «второй» и «третьей» рабочей профессии с целью развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда.</p> <p>По результатам деятельности Центра ДПО в 2021-2022 учебном году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 342 студента получили рабочие профессии (компетенции) по профилю специальностей в соответствии с ФГОС СПО; - 264 студента-выпускника получили по две рабочие профессии по профилю специальности и «третью» смежную рабочую профессию; - 115 студентов-выпускников групп рабочих профессий были подготовлены для прохождения производственной практики на оплачиваемых рабочих местах с предложением дальнейшего трудоустройства (сохранения рабочего места и трудоустройства по окончании колледжа) по заявкам социальных партнеров-организаций ООО «Газпром нефтехим Салават» и ОСП «Салават-2 ВНЗМ»; - 41 студент-выпускник колледжа выпуска 2022 года, получили вторые дипломы о профессиональной переподготовке по 5-ти направлениям дополнительного профессионального обучения (Профессиональная переподготовка).

Мероприятия

Организовано проведение:

<p>17. мастер-классов,тренингов,семинаров,втомчислесприглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости</p>	<p>14.04.2022г. Мастер-классы в ГБПОУ Салаватском индустриальном колледже.</p> <p>В рамках реализации Поручения заседания организационного комитета по проведению в Республике Башкортостан в 2022 году Года модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий в Салаватском индустриальном колледже прошли профессиональные мастер-классы, в которых приняли участие 42 подростка – обучающиеся 9 классов школ г. Салават, выпускники колледжа.</p> <p>Профориентационные мероприятия состоялись 13 апреля на базе модернизированных, благодаря наследию IX национального чемпионата «Молодые профессионалы» Ворлдскилл Россия, мастерских колледжа. Подобные мероприятия колледж проводит на регулярной основе и в этот раз, принимая участие в мастер-классах, девятиклассники смогли познакомиться с двумя компетенциями: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» и «Электромонтаж». В оснащенных современным оборудованием мастерских ребят встретили опытные наставники и студенты старших курсов колледжа.</p> <p>Выпускники и школьники знакомились с профессией электромонтёр и специальностями электрик и автомеханик, выполняли доступные электромонтажные работы, прокладывали электропроводку и работали с распространенными приборами учета электрической энергии - однофазными счётчиками. Подключение однофазного счетчика не требует глубоких познаний, что позволило ребятам успешно выполнить поставленные наставником задачи. В мастерской у автомехаников школьники изучали особенности работ по обслуживанию и ремонту двигателя автомобиля, тормозной системы и коробки передач.</p> <p>- Участие в таких мероприятиях помогает, школьникам, сориентироваться в мире профессий и осознанно подойти к выбору своего будущего, - отметили Кузнецов Илья и Халимов Ильгам, ученики 9 Б класса кадетской школы №2 г.Салавата.</p> <p>В завершение для участников мероприятия была организована экскурсия с посещением современных лабораторий и мастерских, ребята</p>
--	---

		<p>познакомились с возможностями показанного оборудования, со специальностями и профессиями, которым обучают в колледже и другими профориентационными проектами, которые будут организованы для них в ближайшем будущем.</p> <p>Справочно: Мероприятия проводятся в рамках Поручения заседания организационного комитета по проведению в Республике Башкортостан в 2022 году Года модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий, Протокола №6 от 14 февраля 2022 оперативного совещания в Правительстве Республики Башкортостан, Выписки из перечня поручений по итогам заседания Республиканского совета по среднему профессиональному образованию 18 февраля 2022 года.</p>
18.	ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций организаций-работодателей, встреч с представителями профессий, презентаций профессий и специальностей	<p>05.04.22 День карьеры для выпускников колледжа</p> <p>В рамках мероприятия были организованы выступления-презентации работодателей, ярмарка вакансий, а также выступления представителей высших учебных заведений Республики Башкортостан.</p> <p>День карьеры проводится ежегодно и направлен на содействие занятости и трудоустройству студентов выпускных курсов колледжа, а также на расширение взаимовыгодного сотрудничества с партнерами-работодателями.</p> <p>В мероприятии приняли участие представители градообразующего предприятия ООО «Газпром нефтехим Салават», с которым колледж связывают прочные партнёрские взаимоотношения, подкреплённые договорами по организации практического обучения студентов и договор о дуальном обучении.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подавляющее большинство работников компании являются выпускниками колледжа, руководители предприятия принимают активное участие в ходе государственной итоговой аттестации выпускников, в работе квалификационных комиссий, а также специалисты предприятия задействованы в учебном процессе колледжа, - отмечает ведущий специалист отдела подбора и обучения персонала ООО «Газпром нефтехим Салават» Губайдуллина Адиля Ризимовна. <p>Партнеры-работодатели рассказали о возможностях построения карьеры в ООО «Газпром нефтехим Салават», предложили имеющиеся вакансии,</p>

		<p>а также ответили студентам на все интересующие их вопросы. Также перед выпускниками с краткой информацией по особенностям организации весеннего призыва на воинскую службу выступил представитель призывного отдела военного комиссариата г.Салават. Участниками Дня карьеры в Салаватском индустриальном колледже стали более 300 обучающихся.</p>
19.	<p>конкурсов профессионального мастерства, кейс-чемпионатов, олимпиад с участием представителей работодателей</p>	<p>02.12.2021 Трудоустройство Газпром Нефтехим Салават Более 60 студентов Салаватского индустриального колледжа трудоустроены в кампанию Газпром Нефтехим Салават досрочно!</p> <p>Студенты-старшекурсники Салаватского индустриального колледжа из числа тех, кто осваивает рабочую профессию, получили возможность трудоустройства в престижную компанию - ООО «Газпром нефтехим Салават».</p> <p>- ООО «Газпром нефтехим Салават» - крупнейший нефтехимический комплекс России, расположенный в Республике Башкортостан в городе Салавате и Салаватский индустриальный колледж связывают давние партнёрские взаимоотношения. Подавляющее большинство работников компании являются выпускниками колледжа. Работодатель, в лице руководителей и специалистов предприятия, принимает активное участие в ходе государственной итоговой аттестации выпускников, в работе квалификационных комиссий. Специалисты предприятия задействованы в учебном процессе колледжа, – рассказала, заместитель министра образования и науки Республики Башкортостан Инесса Косолапова.</p> <p>(профессиональная) практика студентов колледжа является составной частью основной образовательной программы среднего профессионального образования. Основной задачей практики является обобщение и совершенствование знаний и умений студентов по профессии, а также проверка возможности самостоятельной работы</p>

		<p>будущего специалиста в условиях конкретного предприятия.</p> <p>В процессе прохождения практики на предприятии ребят ожидают рабочие места операторов технологических установок, электромонтёров, машинистов насосов и компрессоров и т.п. Учебные планы в колледже разработаны таким образом, что студенты ко времени выхода на производственную практику, уже освоили все виды теоретического и практического обучения и им осталось успешно сдать промежуточную аттестацию по профессиональным модулям. Успешное прохождение промежуточной аттестации студентами-практикантами становится возможным также благодаря тесному взаимодействию колледжа и градообразующего предприятия и получению профессиональных навыков при совершенствовании освоенных компетенций в процессе работы на предприятии в качестве трудоустроенного работника компании. Сдача квалификационных экзаменов и прохождение итоговой аттестации студентами будет осуществлено в период очередного отпуска, предоставленного им уже как полноценным сотрудникам предприятия. - Будучи трудоустроенным на рабочее место аппаратчика дозирования в цех 24 ГХЗ, я должен буду контролировать правильность функционирования оборудования, рассчитывать количество сырья, выбирать соответствующие режимы работы автоматизированной системы. Трудоустройство во время практики на постоянное рабочее место вселяет уверенность в завтрашнем дне и мотивирует на серьёзное отношение к работе, - отмечает Максим Тепляков, староста группы 3-АП-1. Таким образом, компания решает вопросы кадрового обеспечения, а для студентов колледжа повышается мотивация для успешного освоения основных профессиональных образовательных программ и возвращение после аттестации на одно из крупнейших предприятий нефтехимического комплекса России.</p> <p>Сайт Аппарата Правительства Республики Башкортостан</p> <p>13.12.2021 Республиканский этап конкурса «Лучший по профессии» В рамках сетевого взаимодействия 10 декабря 2021 года на базе ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж был организован Республиканский этап конкурса профессионального мастерства</p>
--	--	---

		<p>«Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунального хозяйства.</p> <p>Взаимодействие колледжей с работодателями является условием качественной подготовки специалистов, выпускников системы СПО. Салаватский индустриальный колледж активно сотрудничает в плане прохождения производственной практики, трудоустройства выпускников и пр. со многими предприятиями нефтехимического, строительного, пищевого профилей, а также и с предприятиями жилищно-коммунального хозяйства республики и города.</p> <p>Своевременное модернизирование материально-технической базы колледжа способствует повышению качества подготовки рабочих кадров для различных отраслей промышленности.</p> <p>Современные мастерские колледжа по компетенции «Электромонтаж» – важный составляющий элемент практического обучения студентов-электриков в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями. В мастерских воссозданы реальные производственные условия, что даёт возможность для освоения студентами профессиональной деятельности. В этот раз на площадках мастерских, где традиционно проводятся уроки производственного обучения, соревновались в своем мастерстве работники системы ЖКХ по профессии электромонтёр.</p> <p>Салаватский индустриальный колледж вносит значительный вклад для города Салават и Республики Башкортостан в целом в кадровой подготовке многих профессий, востребованных в экономике региона, а также имеет мощную материально-техническую базу для проведения практических занятий.</p> <p>Сайт Аппарата Правительства Республики Башкортостан</p> <p>14.12.2021 Итоги VII Регионального чемпионата</p> <p>По итогам VII Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» Республики Башкортостан 2021 наш колледж показал отличные результаты и завоевал 6 медалей по всем компетенциям, в которых принял участие:</p> <p>Золото - компетенция Технологии информационного моделирования BIM, команда Суяргулова Адель, Хабибуллина Резеда (эксперт -</p>
--	--	--

компатриот Савина С.Б.)

Золото - компетенция Ремонт и обслуживание легковых автомобилей, участник Панченко Александр (эксперт - компатриот Мазитов М.Р.)

Золото - компетенция Охрана труда, конкурсант Уварова Александра (эксперт - компатриот Стафеева С.А.)

Серебро - компетенция Охрана окружающей среды, конкурсант Габитова Милена (эксперт - компатриот Сбитякова О.Г.)

Бронза - компетенция Сметное дело, конкурсант Ихсанова Диана (эксперт - компатриот Сахаутдинова А.А.)

Бронза - компетенция Аппаратчик химических технологий, конкурсант Рогулин Арсений (эксперт - компатриот Недоспасова М.Н.)

16.12.2021 года в Салаватском индустриальном колледже состоялось открытие мастерских по компетенциям: «Охрана труда» и «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» IX национальный чемпионат «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия, прошедший в г. Уфа в августе 2021 года, оставил богатое наследие, позволившее оснастить современной материально-технической базой более 100 мастерских по всей Республике, соответствующих стандартам движения Ворлдскиллс. Часть этого наследия предоставлена колледжу (мастерские по компетенциям: «Охрана труда» и «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»)

- Полученное колледжем дорогостоящее оборудование по компетенциям «Охрана труда» и «Ремонт легковых автомобилей» и вложенные средства из внебюджетного фонда позволили колледжу продолжить создание базы мастерских, отвечающих современным требованиям подготовки высококвалифицированных специалистов, а также запросам работодателя. Это весомая поддержка для реализации дорожной карты по проведению демонстрационных экзаменов (ДЭ), которые введены с целью усиления практической подготовки обучающихся и независимой оценки качества образования, - отметил директор колледжа Почетный работник топливно-энергетического комплекса, Почетный работник СПО РФ А.С.Михайлов.

В мероприятии приняли участие и представители работодателя:
- Малахова Елена Владимировна, ведущий специалист отдела по

		<p>подбору и обучению персонала ООО Газпром Нефтехим Салават, - Юсупов Эрик Фоатович, начальник ремонтного цеха службы автомобильного транспорта и механизмов ООО ГПНС, - Петров Антон Дмитриевич, менеджер ООО «Динамика», специальный дилер ОАО «АВТОВАЗ».</p> <p>Гости посетили новые мастерские и мастер-классы, подготовленные педагогами и студентами с использованием современного высокотехнологичного и интерактивного оборудования. Модифицированные мастерские являются основными площадками, как для сдачи демонстрационного экзамена, так и для подготовки и проведения на базе колледжа чемпионатов WorldSkills. В 2022 году планируется сертификация еще 5 площадок, а в 2023 году уже все наши выпускники будут сдавать демонстрационный экзамен. С этой целью будут открыты ещё две площадки. Программа открытия мастерских в Салаватском индустриальном колледже завершилась обсуждением актуальных вопросов в формате круглого стола, где были рассмотрены вопросы социального партнерства, взаимодействия в системе «колледж-работодатель», а также роль дополнительного профессионального образования на базе вновь открытых мастерских, как часть непрерывного профессионального роста специалистов.</p> <p>Справочно: В 2020 году колледж получил свидетельство об аккредитации Центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по компетенции «Охрана труда» и первые 18 выпускников сдали демозамен в рамках промежуточной аттестации. В 2021 году колледжем проведена сертификация площадки (ЦПДЭ) по компетенции «Бухгалтерский учёт». Всего в 2021 году сдали демонстрационный экзамен 155 наших студентов по двум компетенциям, а также 137 студентов из 4 других учебных заведений республики.</p> <p>Сайт Аппарата Правительства Республики Башкортостан</p>
--	--	---

