

Рассмотрено  
на заседании методического совета  
Протокол № /

« 28 » 08 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ

Салаватский индустриальный  
колледж

А.С. Михайлов



» 08 2023г.

ПЛАН работы  
Центра содействия трудоустройству выпускников  
ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж  
на 2023/2024 учебный год

Цель: создание эффективной системы профессионального сопровождения обучающихся.

Задачи:

1. Организация профессионального просвещения и консультирования обучающихся.
2. Изучение актуальных требований работодателей к специалистам.
3. Реализация системы мероприятий (ярмарки вакансий, мастер-классы, конференции, семинары, конкурсы), способствующих успешному трудоустройству выпускников.
4. Участие в Городских конкурсах и других тематических мероприятиях по профессиональной ориентации.
5. Создание условий для формирования и развития предпринимательских компетенций обучающихся.
6. Поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников, в том числе с негосударственными образовательными организациями.
7. Поиск площадок для организации практик, стажировок обучающихся с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте.
8. Формирование базы вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, профессиям колледжа.
9. Оказание помощи работодателям в подборе сотрудников из числа выпускников.
10. Систематизация деятельности по содействию трудоустройству выпускников. Формирование отчетов, мониторингов по выпуску и трудоустройству молодых специалистов.



№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Анализ трудоустройства выпускников колледжа 2023 года по каналам занятости по каждой категории обучающихся	Руководитель ЦСТВ классные руководители выпускных групп	август-сентябрь 2023г.	Подготовка и предоставление статистического отчета
2.	Выявление групп риска: - категорий выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся, лиц, закончивших службу в рядах армии); - профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства	Зам.директора по УВР Руководитель ЦСТВ Социальный педагог	август-сентябрь 2023г.	Выявление выпускников, имеющих риск быть незанятыми. Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда
3.	Организация телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства. Размещение информации о работе рабочей линии сайте раздела ЦСТВ	Руководитель ЦСТВ	в течение периода	Создана и работает горячая линия. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
4.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2023 года	Руководитель ЦСТВ, классные руководители выпускных групп	с июля 2023г. ежемесячно до 25 числа в течение периода	Определение уровня занятости выпускников 2023г.
5.	Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе)	Руководитель ЦСТВ	в течение периода	Актуальный банк вакансий
6.	Онлайн встреча с молодыми специалистами и рабочими – выпускниками 2023г.	Руководитель ЦСТВ, зав.отделениями	октябрь 2023г.	Передача практического опыта молодых специалистов будущим выпускникам
7.	Организация и проведение Единого	Руководитель ЦСТВ,	октябрь 2023г.	Содействие психологической и



	профориентационного урока «Профессионал будущего: карьерный трек»	зав.отделениями, старший мастер производственного обучения		социальной адаптации выпускников
8.	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника	Руководитель ЦСТВ, педагог-психолог	в течение периода	Содействие экономической адаптации выпускников
9.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников 2023 года с представителями органов исполнительной власти, службами занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства	Руководитель ЦСТВ, зав.отделениями	в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
10.	Прохождение студентами обучения на онлайн платформе «Моя карьера»	Руководитель ЦСТВ, классные руководители выпускных групп	октябрь-ноябрь 2023г.	Развитие коммуникативных умений обучающихся, обучение составлению резюме, приобретение навыков самопрезентации
11.	Педагогическое сопровождение молодых специалистов выпускников 2023г.	Руководитель ЦСТВ, классные руководители выпускных групп	октябрь, февраль	Оказание практической помощи молодым специалистам
12.	Мастер-класс по созданию портфолио для обучающихся	Руководитель ЦСТВ педагог-психолог	ноябрь 2023г.	Оказание практической помощи обучающимся в подготовке к трудоустройству
13.	Урок: «Трудоустройство и Закон» для	Руководитель ЦСТВ	ноябрь	Получение выпускниками знаний



	обучающихся	педагог-психолог	2023г.	правовых основ трудоустройства. Информирование о льготах и выплатах молодому специалисту
14.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами (не менее двух встреч по каждой специальности, профессии). Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте колледжа, в социальных сетях ВКонтакте, Инстаграмм	Руководитель ЦСТВ классные руководители мастера производственного обучения	в течение периода	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
15.	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Руководитель ЦСТВ классные руководители, мастера производственного обучения	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
16.	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных групп. Проведение семинарских занятий по программе дополнительно образования «Основы финансовой грамотности»	Руководитель ЦСТВ Центр ДПО	ноябрь 2023г.	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
17.	Мониторинг мероприятий, направленных на профориентацию и содействию трудоустройству	Руководитель ЦСТВ, зав.отделениями	декабрь 2023г.	Контроль охвата обучающихся профориентационными мероприятиями
18.	Изучение уровня профессиональной	Руководитель ЦСТВ,	декабрь	Анализ профессиональной



	мотивации обучающихся	зав.отделениями, классные руководители выпускных групп, мастера производственного обучения	2023г.	мотивации обучающихся
19.	Анализ эффективности деятельности ЦСТВ согласно установленным показателям	Руководитель ЦСТВ	декабрь 2023г.	Своевременное предоставление отчета о деятельности ЦСТВ
20.	Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов	Руководитель ЦСТВ	январь 2024г.	Проведение «Круглых столов», «Неделей специальностей, профессий» с привлечением работодателей
21.	Встреча с молодыми специалистами и рабочими выпускниками 2023 года	Руководитель ЦСТВ классные руководители, мастера производственного обучения	январь 2024г.	Передача практического опыта молодых специалистов будущим выпускникам
22.	Проведение опроса работодателей «Портрет выпускника глазами работодателя»	Руководитель ЦСТВ Педагог-психолог	январь-март 2024г.	Определение личностных и профессиональных качеств выпускника, востребованных работодателями
23.	Подбор баз преддипломной практики с учетом индивидуальных планов трудоустройства выпускников	Руководитель ЦСТВ, зав.отделениями	февраль 2024г.	Прохождение практики с последующим трудоустройством
24.	Организация и проведение семинарских занятий по курсу программы дополнительного образования «Поиск работы –	Руководитель ЦСТВ Центр ДПО	март 2024г.	Обучение эффективному поведению на рынке труда



	планирование карьеры». Работа с обучающимися выпускных групп			
25.	Организационные формы предпринимательства. ИП или самозанятость. Что выбрать?	Руководитель ЦСТВ Педагог-психолог	март 2024г.	Формирование и развитие предпринимательских компетенций обучающихся
26.	Мониторинг планов индивидуального профессионального развития выпускников из категории ОВЗ, сирот, инвалидов	Руководитель ЦСТВ, зав.отделениями, социальный педагог, педагог-психолог	март 2024г.	Оказание педагогической поддержки выпускникам из категории ОВЗ, сирот, инвалидов
27.	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2023 года»	Руководитель ЦСТВ, зав.отделениями, классные руководители	март-апрель 2024г.	Выявление профессиональных планов, ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников
28.	Формирование базы вакансий для выпускников	Руководитель ЦСТВ	апрель -май 2024г.	Получение запросов от работодателей о наличии вакансий.
29.	Прогноз трудоустройства выпускников 2023 года	Руководитель ЦСТВ классные руководители выпускных групп, зав.отделениями	май-июнь 2024г.	Наличие сведений о перспективах трудоустройства выпускников
30.	Ярмарка вакансий. Встреча с работодателями, презентация имеющихся в базе вакансий работодателей	Руководитель ЦСТВ, зам. директора по ВАР и УР	май 2024г.	Оказание помощи выпускникам в поиске места работы. Размещение на сайте колледжа в разделе ЦСТВ банка вакансий работодателей и банка резюме выпускников
31.	Формирование, размещение на сайте колледжа (раздел ЦСТВ), в официальных группах социальных сетей и других ресурсах «Банка	Руководитель ЦСТВ	до 25 июня 2024г.	Создан банк вакансий



	вакансий для выпускников»			
32.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий на сайте колледжа; с сайтами «Работа в России», Интерактивный портал Государственной службы занятости населения по РБ и др. агрегаторами вакансий)	Руководитель ЦСТВ зав.отделениями, классные руководители выпускных групп, мастера производственного обучения	до 25 июня 2024г. далее в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
33.	Участие работодателей в проведении в составе ГЭК	Руководитель ЦСТВ Заместители председателей ГАК	июнь 2024г.	Презентация работ выпускников, налаживание деловых контактов с работодателями
34.	Сопровождение трудоустройства выпускников из числа детей-сирот, инвалидов и лиц с ОВЗ	Руководитель ЦСТВ	июнь 2024г.	Помощь выпускникам с особыми образовательными потребностями
35.	Организация и проведение Отборочного и Регионального чемпионатов «Профессионала», «Абелимпикс»	Руководитель ЦСТВ	по графику	Популяризация специальностей и рабочих профессий
36.	Проведение Дней открытых дверей	Зам. директора по ВАР Зам. директора по УР	по графику	Популяризация специальностей и рабочих профессий
37.	Участие обучающихся выпускных групп в Ярмарке вакансий «Труд и занятость»	Руководитель ЦСТВ ФГКУ РЦЗН г.Салавата	по графику	Ознакомление выпускников с технологиями поиска работы сервисов кадрового центра «Работа России»
38.	Осуществление консультативной поддержки выпускников и молодых специалистов	Руководитель ЦСТВ Педагог-психолог	в течение 2023-2024г.	Оказание помощи выпускникам в понимании причин возникновения проблемных ситуаций. Развивать способность



				к профессиональной рефлексии
39.	Участие в конференциях, совещаниях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам трудоустройства	Руководитель ЦСТВ Зам. директора по ВАР Зам. директора по УР	в течение 2023-2024г.	Организационно-методическое обеспечение работы ЦСТВ
40.	Подготовка материалов на сайт колледжа (обновление информации о работе ЦСТВ. Информация о наличии вакансий, информация о мероприятиях по рекомендации по составлению резюме, самопрезентация. и т.п.	Руководитель ЦСТВ Зам. директора по ВАР Зам. директора по УР	в течение 2023-2024г.	Обеспечение информационной открытости деятельности ЦСТВ, наличия актуальной информации о деятельности ЦСТВ на сайте колледжа
41.	Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра в печатных и электронных СМИ, в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.	Руководитель ЦСТВ Зам. директора по ВАР Зам. директора по УР	в течение 2023-2024г.	Информационные материалы

Заместитель директора по ВАР

Заместитель директора по УР



Г.Р. Сафина

В.В. Грызин