

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

**ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж
за 2023-2024 учебный год**

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж взаимодействует с Центром занятости (Филиал ГКУ РЦЗН по г. Салават) на основании Соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности по вопросам содействия в поиске подходящей работы, социально-профессиональной адаптации на рынке труда студентов и выпускников (<https://salinc.ru/wp-content/uploads/2024/03/soglashenie-czn-2023.pdf>):

- обмена информацией, имеющейся в распоряжении Сторон, относительно их совместных интересов в рамках предмета Соглашения и действующего законодательства;
- создания единой базы мониторинга трудоустройства выпускников;
- информирования о текущей и перспективной потребности рынка труда;
- содействия в профессиональной адаптации номинантов и победителей конкурсов развития профессионального мастерства WorldSkills и Абилимпикс;
- содействие в размещении резюме выпускников в информационных ресурсах по поиску работы;
- организации ярмарок учебных мест и специализированных ярмарок вакансий;
- развития партнерских отношений с отраслевыми работодателями, являющимися базовыми для Колледжа;
- повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников;
- проведения профориентационной работы;
- вовлечения в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;
- организация временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время;
- организации встреч (занятий) студентов и выпускников со специалистами Центра занятости населения по вопросам профессиональной адаптации на рынке труда.

Взаимодействие с органами по труду и занятости населения, и молодежными общественными организациями			
1.	Тематические классные часы и мастер-классы в выпускных группах. Обучение выпускников вопросам самопродвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем)	Отчет о мероприятиях	В течение года
2.	Проведение лекций и семинаров совместно с Центрами занятости населения. Семинары по	Отчет о мероприятиях	В течение года

	профессиональной ориентации. Лекции для выпускников		
3.	Мастер-классы по составлению резюме, прохождению собеседований, поиску работы и т.д. Подготовка презентационных материалов в рамках дополнительной программы «Поиск работы-планирование карьеры»	Отчет	В течение года
4.	Встреча с представителями Центра занятости населения по программам молодежного трудоустройства «Трудоустройство выпускников. Проблемы и перспективы»	Фотоотчет	Апрель - май
5.	Проведение Круглых столов со специалистами по информированию о целевых программах по трудоустройству выпускников	Отчет о мероприятиях	Апрель - май

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

Основной формой во взаимодействии с обучающимися является индивидуальная работа. В рамках работы ЦСТВ (ЦК) при обращении выпускников, в том числе выпускников, завершивших службу в армии по призыву, обеспечивается оказание помощи по нескольким направлениям: психологическая поддержка, методическая поддержка, правовая поддержка (<https://salinc.ru/d5w7>).

Центр карьеры активную работу как индивидуальных, так и групповых форм работы со студентами и выпускниками. основными направлениями работы с обучающимися являются: психологические тренинги, тестирование, обучение навыкам самопрезентации, индивидуальные беседы. Психологические тренинги и тестирование является важным направлением при выявлении личностных особенностей студентов, коммуникабельности, стрессоустойчивости, позволяет определить профессиональную пригодность выпускника. В ходе индивидуальных бесед и консультаций студенты и выпускники получают информацию о состоянии рынка труда в городе и в регионе, информацию об условиях прохождения производственной практики, имеющихся вакансиях, о ведущих работодателях и социальных партнерах колледжа.

Специалистами ЦСТВ оказана адресная помощь выпускникам 2024 года в количестве 478, в том числе:

Направление адресной помощи	Количество, чел.
по составлению резюме	129
по подбору вакансий	156
по подготовке к собеседованию	64
по построению траектории профессионального развития	45
по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике	63
консультация по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности	4

консультация по вопросам установления налога на профессиональный доход (самозанятые)	17
ИТОГО	478

В колледже создана и работает горячая линия по вопросам занятости для выпускников колледжа. За 2023/2024 учебный год на горячую линию с вопросами трудоустройства обратились более 200 человек.

На сайте колледжа размещена ссылка на общероссийскую базу вакансий «Работа в России», имеется также пошаговая инструкция регистрации в личном кабинете - <https://rabota.bashkortostan.ru/vacancy>

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

Функции ЦСТВ:

- Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости обучающихся и выпускников, мест прохождения практики;
- Подбор вакансий по заявкам соискателей;
- Подбор соискателей по заявкам работодателей;
- Проведение социологических исследований по вопросам занятости выпускников, мониторинга выпускников;
- Проведение совещаний, круглых столов, встреч с работодателями;
- Поддержка и наполнение раздела «Центр содействия трудоустройству выпускников» на официальном сайте колледжа - <https://salinc.ru/q5hu>

В данном разделе студенты и выпускники могут познакомиться с вакансиями от работодателей, ссылками на сайты рекрутеров, Центров занятости населения, кадровых агентств. В разделе представлен перечень ресурсов организации трудоустройства, получения практических навыков и компетенций и организации самозанятости.

ЦСТВ предлагает:

- Вакансии с карьерным и профессиональным ростом — для выпускников колледжа.
- Консультации, семинары, тренинги по планированию и развитию карьеры.

На сайте колледжа размещена ссылка на общероссийскую базу вакансий «Работа в России», имеется также пошаговая инструкция регистрации в личном кабинете.

Вакансии поступают в ЦСТВ непосредственно от компаний и организаций, которые заинтересованы в найме выпускников колледжа можно посмотреть в разделе Вакансии и на информационном стенде Трудоустройство или на сайте «Работа в России» <https://rabota.bashkortostan.ru/vacancy>

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

Деятельность ЦК направлена на взаимодействие с обучающимися и выпускниками по вопросу составления и размещения резюме для дальнейшего трудоустройства на постоянную или временную работу.

Специалисты ЦК проводят работу по обучению обучающихся и выпускников технологиям самостоятельного трудоустройства, которые включает в себя наработку навыков составления презентаций и резюме, самопрезентации, «мягких» навыков и умений soft skills, проведение телефонных переговоров с работодателем, прохождения собеседования с работодателем. Формирование у обучающихся данных навыков необходимо вырабатывать с первого курса обучения посредством проведения

практических занятий по составлению резюме, организации и проведения тренингов и мастер-классов, конференций, диспутов и др. Для совместной работы привлекаются педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи и другие привлеченные сотрудники.

Для приобретения навыка написания резюме обучающимся предлагается составить резюме для прохождения учебной и производственной практики, в котором ему необходимо подчеркнуть желание получить практический опыт, профессиональные навыки и знания.

Работа с обучающимися и выпускниками по составлению и размещению резюме проводится в помещениях ЦК, в аудиториях, оснащенных компьютерной техникой с выходом в интернет.

При составлении резюме учитывается образование и личные данные, опыт работы и практические навыки (прохождение учебной и производственной практики), успех и достижения в профессиональной среде (в том числе участие в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства), уровень подготовки к трудовой деятельности обучающегося и выпускника.

При создании резюме возможно использование конструкторов резюме через информационные сайты или мобильные приложения.

Специалист ЦК также оказывает содействие обучающимся и выпускникам в подготовке портфолио к резюме, в случае, если особенности профессии требуют наличия портфолио и примеров решения задач (творческие профессии и др.). <https://salinc.ru/d5w7>

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

Оценка собственных ожиданий выпускника в конце учебного года осуществляется посредством анкетирования, по которому определяются его собственные ожидания от рынка труда, уверенность в будущей успешной адаптации.

В помощь выпускникам разработан комплект методических материалов «Поиск работы – планирование карьеры» курса «Карьерное моделирование», включающий в себя рекомендации (где и как искать работу, как составить резюме, как пройти собеседование, как выдержать испытательный срок), профессиональные тесты, памятки. Данные семинарские занятия и консультации проводятся со студентами предвыпускных и выпускных групп (3–4 курсов). Выпускников обучают построению плана успешного трудоустройства, формируют у них представления о том, каким образом осуществлять поиск информации, необходимой для успешного трудоустройства, а также знакомят с работой организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве, проводятся тренинги по обучению навыкам эффективного поведения при устройстве на работу для выпускников, столкнувшихся с препятствиями в самопрезентации.

Формируется информация о предпочтениях студентов на начало учебного года по прогнозу трудоустройства, о желании освоить одну или несколько общеразвивающих программ или программы профессиональной подготовки по родственной или иной профессии в целях развития имеющихся и приобретения дополнительных компетенций, в том числе профессиональных и др.

На основании анализа данных колледж формирует предложения для студентов по дополнительному образованию, запрашивает социальных партнеров и формирует (обновляет) банк вакансий для трудоустройства.

ЦК осуществляет общую координацию по размещению на сайте колледжа резюме обучающихся и выпускников (с их согласия). База резюме студентов и выпускников используется при оказании работодателям помощи в подборе начинающих специалистов, в том числе до окончания обучения, с предложением заключить со студентом

договор о целевом обучении или трудоустроить с переводом на индивидуальный учебный план.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	236	236
Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	17	17

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

Деятельность ЦК по содействию трудоустройству выпускников колледжа, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, направлена на оказание помощи и содействия студентам и выпускникам определиться с направлением дальнейшей занятости и построить траекторию своей карьеры. Одним из основных критериев работы ЦК, в том числе повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах.

Содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ предполагает:

- создание материально-технической базы для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ в структурном подразделении, отвечающем за содействие в трудоустройстве;
- проведение системной, комплексной профориентационной работы с обучающимися и будущими абитуриентами в случае, если это профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования;
- формирование баз данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов или лиц с ОВЗ;
- формирование базы данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ.

Одним из механизмов профориентации и содействия трудоустройству является система конкурсов по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс». Целью движения является создание конкурсной системы, обеспечивающей эффективную профессиональную ориентацию и мотивацию людей с инвалидностью к профессиональному образованию, содействие их трудоустройству. В рамках развития движения «Абилимпикс» ведется сотрудничество с крупными ассоциациями партнеров-работодателей, отраслевыми союзами.

Основные направления работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в части системного выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству:

- профессиональная ориентация, профессиональная информация, профессиональная консультация, профессиональный подбор, профессиональный отбор, профессиональная, производственная и социальная адаптация;
- системная работа в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству;
- организация и проведение психологического и профессионального тестирования;
- проведение тренингов, деловых профориентационных игр, ярмарок учебных и рабочих мест, справочно-информационных бесед, профессиональных экскурсий, конкурсов, выставок и сочинений на тему выбора профессии.

ЦК проводит системную работу с обучающимися, относящимися к категории

инвалидов и лиц с ОВЗ, начинается с внесения в базу данных информации о группе инвалидности, нозологии, степени ограничения возможностей, сведений индивидуальной программы реабилитации, о профессии, специальности, направлении подготовки, по которой студент обучается, об увлечениях (хобби), о желании получить дополнительное образование (с указанием направлений), о требованиях к будущей методом анкетирования или собеседования.

При проведении мероприятий, связанных с трудоустройством, организовываются встречи с работодателями, а также выпускниками образовательной организации, относящимися к категории инвалидов, которые успешно трудоустроились и ведут полноценный образ жизни. Проведение ярмарок вакансий, различных тренингов, направленных на повышение мотивации к труду, организация экскурсий на предприятия, вовлечение в производственную деятельность и проекты социального предпринимательства.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Цель системы содействия трудоустройству выпускников из числа детей-сирот в деятельности ЦК – формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников данной категории в соответствии с полученной профессией или специальностью.

Данная работа нацелена на решение трех основных задач:

1. анализ рынка труда и сотрудничество с работодателями;
2. поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников из числа детей-сирот;
3. повышение уровня конкурентоспособности выпускников из числа детей-сирот на рынке труда региона и информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Для получения информации о трудоустройстве выпускников из числа детей-сирот колледжа используются разные формы:

- 1) договора, подписанные работодателями во время прохождения студентами производственной практики;
- 2) информация от кураторов выпускных групп (телефонные звонки, индивидуальные встречи, переписка в социальных сетях);
- 3) ответы работодателей на запросы Центра содействия трудоустройству выпускников.

Полученная информация обрабатывается и на основании этого готовится отчет о трудоустройстве выпускников.

Выпуск, год	Количество выпускников детей сирот и детей	Трудоустроены	Поставлены в ЦЗН	Призваны в ВС РФ	Декретный отпуск	Продолжили обучение	Не трудоустроены
2022	30	21	0	1	6	2	0
2023	29	19	1	4	2	3	0

Для повышения количества трудоустроенных выпускников из числа детей-сирот необходима комплексная, систематическая работа ЦК и всего педагогического коллектива, начиная с момента поступления студента в техникум.

- Эта задача в колледже решается путем проведения следующих мероприятий :
- Мониторинг востребованности выпускников из числа детей-сирот и удовлетворенности работодателей уровнем их подготовки;
 - Установление связи с потенциальными работодателями, с организациями по направлениям подготовки техникума

- Предоставление студентам из числа детей-сирот объективной информации о состоянии рынка труда региона и происходящих в нем изменениях, имеющихся вакансиях для молодых специалистов;
- Изучение желаний и возможности выпускников в самостоятельном жизнеустройстве, в т.ч. в трудоустройстве (путем бесед и анкетирования);
- Организация и проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству (Дни открытых дверей, Ярмарки вакансий, конференции с работодателями, презентации профильных организаций и учреждений);
- Организация взаимодействия студентов с наиболее успешными выпускниками и предпринимателями путём встреч на тематических классных часах;
- Реализация системы адаптации выпускников из числа детей-сирот к рынку труда через проведение тренингов, обучение студентов техникума эффективному поведению на рынке труда (например составлению резюме, поведение на собеседовании и т.п.);
- Сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- Организация и поддержка связи с выпускниками и молодыми специалистами в течение последующих трех лет после окончания техникума.

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников ЦК включает в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников. Это позволяет вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников

Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования	
Категория выпускников	Специфические особенности
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата
Участники чемпионатов и конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса

Информация о трудоустройстве участников чемпионатов «Абилимпикс» за 2018-2024 гг.

№п/п	ФИО (полностью)	Компетенция	Трудоустройство (место работы, должность)	Продолжает обучение (наименование образовательной организации, год завершения)
------	-----------------	-------------	---	--

1	Шагимарданов Илья Леонидович	Разработка про- граммного обеспече- ния (программирова- ние)	ГБПОУ Салаватский ин- дустриальный колледж, секретарь учебной части	ФГБОУ ВО «БГПУ им.Ак- муллы», 2021
2	Колычев Максим Михайлович	Бухгалтерский учет	ООО «Газпром нефте- хим Салават», специа- лист сметного дела	СФ УУНиТ, 2025
3	Мачулина Дарья Валерьевна	Администрирование баз данных	нет	ФГБОУ ВО «НИУ Москов- ского энергетический универ- ситет» 27.03.04 Управление в техниче- ских системах, 2026
4	Соколов Никита Сергеевич	09.02.07 Информа- ционные системы и программирование	нет	ГБПОУ Салаватский индустри- альный колледж, 09.02.07 Ин- формационные системы и про- граммирование, 2025
5	Сергейчук Михаил Игоревич	Технологии инфор- маионного моделиро- вания "ВІМ"	ПКФ Оптима-эксперт, инженер-конструктор	ГБПОУ Салаватский индустри- альный колледж, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 2024
6	Юлбарисов Вильдан Ирекович	Администрирование- баз данных	нет	ГБПОУ Салаватский индустри- альный колледж, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 2025
7	Сайфетдинов Ильнар Рамзилович	Администрирование- баз данных	нет	ГБПОУ Салаватский индустри- альный колледж, 09.02.07 Ин- формационные системы и про- граммирование, 2027
8	Шарипов Вадим Эльмирович	Администрирование баз данных	нет	ГБПОУ Салаватский индустри- альный колледж, 09.02.07 Ин- формационные системы и про- граммирование, 2027
9	Филькина Виолетта Александровна	Сметное дело	нет	ГБПОУ Салаватский индустри- альный колледж, 18.02.09 Пе- реработка нефти и газа, 2026

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

1. 28.11 и 30.11.2023г. была проведена экскурсия на АО «Салаватстекло» для студентов специальности 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование – 25 чел.

2. 28.11.2023г. была организована встреча в актовом зале колледжа с родителями и студентами с заместителем управляющего директора - директором по персоналу Н.А. Лютовым - ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение».

Были розданы буклеты ПАО УМПО, продемонстрирована презентация о предприятии, предоставлена информация о вакансиях, порядке трудоустройства и социальном пакете.

После выступления Лютов Н.А. ответил на все заданные вопросы родителей и выпускников. Присутствовало 247 чел.

3. 25.12.2024г. по итогам встречи с заместителем управляющего директора Лютовым Н.А. был предоставлен трансфер для проведения экскурсии на ПАО УМПО для

студентов и родителей – 102 чел.

4. 14.03.2024г состоялась встреча студентов 4 курса специальностей 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (2 группы-34 чел.) и 3 и 4 курсов 15.02.08 Технология машиностроения (36 чел.) с заместителем генерального директора по развитию-главным технологом ООО «СалаватГидравлика» Салимов Ф.А. и главным конструктором Мецлер С.В.

Были розданы буклеты ООО «СалаватГидравлика», продемонстрирована презентация о предприятии и выпускаемой продукции, предоставлена информация о вакансиях, порядке трудоустройства и социальном пакете.

5. 26.03.2024г. в колледже прошел «День карьеры» среди прочих предприятий города присутствовали представители кадровых служб следующих предприятий ОПК:

- ООО «Салаватстекло»;
- АО «Салаватский химический завод».

Были продемонстрированы видеоматериалы о предприятиях, розданы буклеты и бланки резюме, а также памятные блокноты и ручки.

Приняли участие студенты колледжа всех выпускных групп.

6. 14.05.2024г. была проведена экскурсия на ООО «СалаватГидравлика» для студентов 2-го курса специальности 15.02.16 Технология машиностроения – 23 чел.

7. 14.05-15.05.2024г. была проведена экскурсия на АО «Салаватстекло» для студентов 2-го курса специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования – 23 чел.

8. 15.05.2024г. была проведена экскурсия на ООО «СалаватГидравлика» для студентов 2-го курса специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования – 25 чел.

30.01.2024г. – «Профессия в кадре». В Салаватский индустриальный колледж в рамках популяризации федерального проекта Профессионалитет пригласили девятиклассников школ города Салавата для участия в профориентационном мероприятии «Профессия в кадре». Ребятам познакомили со специальностью 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) и профессией 13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Преподаватели профессионального цикла Ольга Викторовна Морозкина и Владимир Александрович Антипин провели для них экскурсию по электротехническим лабораториям и мастерским и рассказали, какие возможности и перспективы ждут тех, кто учится в нашем колледже по программе «Профессионалитет» - <https://salinc.ru/69z0>

22.03.2024г. - в рамках деловой программы Регионального Чемпионата ” Профессионалы 2024” в Салаватском индустриальном колледже состоялась профориентационное мероприятие-встреча с представителями работодателя ООО “Газпром нефтехим Салават”. Темы мероприятия – “Знакомство с профессией” и “Знакомство с компанией” - <https://salinc.ru/dnbv>

1. «Тренд на образование»

<https://salavat-neftekhim.gazprom.ru/d/journal/9e/414/23-01-21.pdf>

2. «Учиться мастерству на новом оборудовании»

<https://salavat-neftekhim.gazprom.ru/d/journal/8e/398/22-09-10.pdf>

3. «Инвестиции в образование»

<https://salavat-neftekhim.gazprom.ru/d/journal/b8/440/23-07-15.pdf>

4. «Билет в будущее»

<https://salavat-neftekhim.gazprom.ru/d/journal/c7/455/23-10-21.pdf>

5. Статья Министерство образования и науки РБ «О трудоустройстве студентов ГБПОУ СИК в ООО «Газпром нефтехим Салават»

<https://education.bashkortostan.ru/presscenter/news/414277/>

6. Статья Министерство образования и науки РБ « О встрече студентов колледжа с представителем ООО Газпром нефтехим Салават»

<https://sharanpro.ru/news/novosti/2021-06-02/v-kolledzhe-bashkortostana-sostoyalas-vstrecha-studentov-s-predstavitelem-ooo-gazprom-neftehim-salavat-2373902>

7. **Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.**

ПРЕДПРИЯТИЯ-РАБОТОДАТЕЛИ



Федеральный проект «Профессионалитет» – это новая модель практико-ориентированной подготовки квалифицированных кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям, направленная на максимальное приближение условий подготовки обучающихся колледжа к реальным условиям производства.

Преимущества Профессионалитета:

- создание образовательно-производственных кластеров с целью интеграции колледжей и предприятий реального сектора экономики;
- повышение конкурентоспособности молодых специалистов путем обучения в современных мастерских, созданных и брендированных под условия реального металлообрабатывающего производства;
- обучение по новым экспериментальным образовательным программам, содержание которых максимально отражает производственные процессы современного предприятия.
- непосредственное участие в процессе обучения практикующих специалистов с производства;
- закрепление за каждым студентом наставника на производстве;
- увеличение доли практической подготовки обучающихся;
- создание атмосферы рабочей среды с целью будущей адаптации выпускника на рабочем месте;
- возможность получения нескольких квалификаций в рамках освоения одной профессии/специальности;
- гарантированное трудоустройство выпускников, при условии наличия положительных рекомендации за период обучения.

26.06.2024г. В рамках реализации Федерального проекта «Профессионалитет» Салаватский индустриальный колледж совместно с компанией-работодателем — ООО «ФАРУС-Синтез» — создал «Центр практико-ориентированной подготовки кадров для предприятий химической отрасли Республики Башкортостан».

Компанией ФАРУС разработана новая технология синтеза высших жирных спиртов, которая позволит предоставить рынку высококачественную и экологически чистую продукцию, производимую полностью из отечественного сырья. - <https://salinc.ru/op3b>

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Традиционно в колледже в рамках недели специальности проводятся экскурсии на предприятия-партнеры, круглые столы с представителями ключевых работодателей, которые проводят презентации своих организаций, предлагают студентам пройти практику и вакантные места для дальнейшего трудоустройства выпускников, отвечают на вопросы

21.10.2023г. - в Салаватском индустриальном колледже проведен ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ в рамках Федерального проекта “Профессионалитет” - <https://salinc.ru/мероприятия/день-открытых-дверей>

Концепция мероприятия:

1. Знакомство с Федеральным проектом “Профессионалитет” и перспективами, которые открываются перед выпускниками при поступлении в колледж;
2. Знакомство с колледжем, правилами приема и условиями поступления;
3. Презентация профессий и специальностей.
4. Обучающая экскурсия/воркшоп “ПроВЕРЬ!” для родителей;
5. Профессиональные пробы и мастер-классы;
6. Встреча с представителями колледжа и сотрудниками ООО «Газпром нефтехим Салават» и АО “Фарус”;

26.03.2024г. проведен «День карьеры» для студентов и выпускников Салаватского индустриального колледжа.

«День карьеры», который прошёл 26 марта на площадке Салаватского индустриального колледжа, стал местом встречи и полезного общения будущих выпускников, работодателей города Салавата и представителей высшего учебного заведения.

В мероприятии приняли участие представители градообразующего предприятия ООО «Газпром нефтехим Салават», с которым Салаватский индустриальный колледж связывают прочные партнёрские взаимоотношения.

Специалист отдела подбора и обучения персонала Управления по работе с персоналом Козлова Наталья Евгеньевна рассказала о ключевых принципах кадровой политики в ООО «Газпром нефтехим Салават», предложила имеющиеся вакансии.

Представители АО «Салаватстекло» Габдуллина Зарима Римовна — руководитель группы кадрового учета Отдела по работе с персоналом, Репенько Елена Владимировна — специалист группы подбора и развития персонала, Андреев Леонид Юрьевич — инженер-электроник производства силикатов рассказали о возможностях построения карьеры, о корпоративной культуре, об имеющихся вакансиях на АО «Салаватстекло».

Главный специалист отдела по работе с персоналом АО «Салаватский химический завод» Шерсткіна Елена Евгеньевна рассказала про условия труда, о кадровой и социальной политике, о том, какие специалисты требуются на АО «Салаватский химический завод».

Заместитель генерального директора по развитию ООО «СалаватГидравлика»-главный технолог Салимов Фаиль Афуатович и главный конструктор предприятия Мецлер Сергей Владимирович рассказали о требованиях, предъявляемых к будущим специалистам, о перспективах профессиональной карьеры.

Заведующий кафедрой всеобщей истории и философских дисциплин Стерлитамакского филиала Уфимского университета науки и технологий, кандидат исторических наук, Кантимирова Резида Ильгизаровна предоставила информацию о специальностях и направлениях подготовки, о вступительных испытаниях для поступления в университет.

Организации – работодатели готовы создавать условия для успешной трудовой адаптации молодых специалистов.

Студенты получили предложения о трудоустройстве. - <https://salinc.ru/гости-в-колледже/день-карьеры>

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж занимает значимое место в системе российского образования. Возложена важная задача – подготовка квалифицированных рабочих и служащих. Успешное трудоустройство выпускников колледжа по 12 специальностям и 6 рабочим профессиям считается главным показателем эффективности работы образовательных учреждений СПО.

В настоящее время обязательной частью подготовки востребованных специалистов является мониторинг трудоустройства выпускников СПО. Такой мониторинг представляет собой комплекс мер, направленных на оценку эффективности программ обучения и качества подготовки выпускников. Он состоит из сбора, обработки, анализа и хранения данных о трудоустройстве обучающихся.

Мониторинг, анализ и прогнозирование трудоустройства выпускников осуществляет Центр Карьеры и содействия трудоустройству выпускников, созданный приказом директора колледжа. Деятельность ЦСТВ регламентируется Положением «О Центре карьеры».

Мониторинг включает в себя отслеживание фактической занятости выпускников в течение 3 лет после окончания обучения в колледже, поэтому решающее значение имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Трудоустройство выпускников по специальности является одним из важных показателей востребованности подготовленных колледжем кадров и удовлетворенности работодателей качеством образования.

Основными показателями востребованности выпускников на рынке труда являются:

- число трудоустроенных выпускников, в том числе по профилю полученного образования;
- количество выпускников, продолживших обучение;
- число выпускников находящихся на воинской службе в рядах Российской армии;
- число выпускников находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.
- число нетрудоустроенных выпускников.

Центр карьеры ведет работу по планированию и реализации индивидуальной

профессиональной траектории обучающихся, содействию трудоустройству и карьерному продвижению выпускников.

Федеральный округ (Учитываются и малый округ)	Субъект Российской Федерации (Учитываются и малый субъект)	Суммарный выпуск в 2023 году (человек)	Распределение выпускников по каналам занятости и новым видам деятельности, человек (каждый выпускник учитывается один раз. Единица измерения - человек)																
			Занятые выпускники						Потенциальная занятость (не относится к занятости по видам обучения, требует проведения обучения)				Зона риска (требует оперативных мер и адресной работы)			Профессиональные намерения выпускников, ожидаемый эффект от работы по содействию занятости (на ближайшую перспективу - плановка 3-х месяцев)			
			Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	В том числе (по профобразовательным): в соответствии с основным профессиональным образованием (без учета освоенных навыков трудовой функции)	В том числе (по профобразовательным): работают на протяжении не менее 6-х месяцев на последних этапах работы	Инициализация предпринимательства	Созданы рабочие места на специализированном рынке - рынок на профессиональный допуск	Происходит обучение	Проводят обучение в период по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Информальная занятость (незаконная)	Переквалифицированы и заняты в смежных областях (получают образование по безработице) и не планируют трудоустроиваться	Переходят в центры занятости Российской Федерации	Будут трудоустроены	Будут осуществлять предпринимательскую деятельность	Будут освоены	Будут призваны в армию	Будут проходить обучение	
01	02	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	27	28	29	30	32
Приволжский федеральный округ	Республика Татарстан	514	493	357	313	3	14	27	19	4	47	0	0	0	0	0	0	0	0
		%	78,02	69,46	60,70	0,59	2,72	5,25	3,70	0,78	9,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
на 10.09.2024		Всего выпуск 2023, ч	514	444,00	86,38132396														
		Трудоустроены/Занят																	
		Трудоустроены, %	81,13																

Федеральный округ (Учитываются и малый округ)	Субъект Российской Федерации (Учитываются и малый субъект)	Суммарный выпуск в 2024 году (человек)	Распределение выпускников по каналам занятости и новым видам деятельности, человек (каждый выпускник учитывается один раз. Единица измерения - человек)																
			Занятые выпускники						Потенциальная занятость (не относится к занятости по видам обучения, требует проведения обучения)				Зона риска (требует оперативных мер и адресной работы)			Профессиональные намерения выпускников, ожидаемый эффект от работы по содействию занятости (на ближайшую перспективу - плановка 3-х месяцев)			
			Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	В том числе (по профобразовательным): в соответствии с основным профессиональным образованием (без учета освоенных навыков трудовой функции)	В том числе (по профобразовательным): работают на протяжении не менее 6-х месяцев на последних этапах работы	Инициализация предпринимательства	Созданы рабочие места на специализированном рынке - рынок на профессиональный допуск	Происходит обучение	Проводят обучение в период по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Информальная занятость (незаконная)	Переквалифицированы и заняты в смежных областях (получают образование по безработице) и не планируют трудоустроиваться	Переходят в центры занятости Российской Федерации	Будут трудоустроены	Будут осуществлять предпринимательскую деятельность	Будут освоены	Будут призваны в армию	Будут проходить обучение	
01	02	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	27	28	29	30	32
Приволжский федеральный округ	Республика Татарстан	478	174	93	100	0	3	5	122	3	4	0	0	0	27	28	29	30	32
		%	36,40	19,46	20,92	0,00	0,63	1,05	25,52	0,63	0,84	0,00	0,00	0,00	5,65	5,86	5,86	6,28	6,28
на 10.09.2024		Всего выпуск 2024, ч	478	182,00	38,07531381														
		Трудоустроены/Занят																	
		Трудоустроены, %	37,68																
		66 человек, Договор																	
		3 чел. - инициативы ВОЗ																	
		0 чел. - Абсолютные																	

10. Организация адресной помощи.

Основной формой во взаимодействии с обучающимися является индивидуальная работа. В рамках работы ЦК при обращении выпускников, в том числе выпускников, завершившим службу в армии по призыву, обеспечивается оказание помощи по нескольким направлениям: психологическая поддержка, методическая поддержка, правовая поддержка.

Специалистами ЦСТВ оказана адресная помощь выпускникам 2024 года в количестве 478, в том числе:

Мероприятия по направлению адресной помощи	Количество, чел.
По составлению резюме	129
По подбору вакансий	156
Подготовка к собеседованию с работодателем	64
По построению траектории профессионального развития	45
Консультация по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности	4
Консультация по вопросам установления налога на профессиональный доход (самозанятые)	17
По направлению на стажировку	25
Профессиональное тестирование, профессиональной диагностике	48
Итого	478

11. Медийная активность центра карьеры.

Использование веб-сайта образовательной организации ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж: <https://salinc.ru>

Адрес сайта и страницы Центра карьеры ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж: <https://salinc.ru/d5w7>

Ежедневно сайт колледжа посещают: обучающиеся, родители, выпускники, социальные партнеры, организации города и Республики, в том числе образовательные организации. На сайте имеется вся необходимая информация о деятельности колледжа, Центра профориентации, Центра карьеры и содействия трудоустройству выпускников. В разделе Центра карьеры представлены: план мероприятий, положения и приказы, отчеты о работе ЦК, горячая линия для выпускников и родителей по вопросам трудоустройства, банк вакансий, мониторинг трудоустройства выпускников и др. полезные ресурсы.

На официальном сайте ГБПОУ СИК создан подраздел/страница «Центр карьеры» <https://salinc.ru/d5w7> с целью обеспечения информационной открытости деятельности, предоставления актуальной информации о деятельности ЦК на сайте колледжа, информирования выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли, знакомство с банком вакансий, с сайтами «Работа в России», представлена ссылка на интерактивный портал Государственной службы занятости населения по РБ и другим агрегаторами вакансий. Информация актуализируется на регулярной основе, осуществляется подготовка новых материалов на сайт колледжа по наличию вакансий, информации о мероприятиях, много ссылок на источники полезной информации и рекомендациям по вопросам содействия трудоустройству. <http://www.salinc.ru/modules.php?name=Content&op=showpage&pid=11>

Функционирует группа в социальных сетях и групповые чаты в мессенджерах: «ВКонтакте» - сообщество группы ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж (СИК) – более 6000 участников - https://vk.com/salinc_ru, функционирует группа «Трудоустройство выпускников/Вакансии». Страница ориентирована на обеспечение удаленного взаимодействия с выпускниками прошлых лет, со студентами, учащимися школ. Работодатели, молодые специалисты и выпускники могут самостоятельно разместить информацию о существующих вакансиях.

Сообщество Салаватский индустриальный колледж более 5000 участников - <https://vk.com/public1003556>. В рамках этой группы функционирует раздел «Работа Салават», где руководитель ЦК и представители работодателей имеют возможность на размещение информации о вакансиях с целью повышения уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда и предложений по «Работе в России».

На информационных стендах колледжа представлена наглядная информация (объявления, плакаты, буклеты) от ЦЗН г. Салавата, социальных партнеров ООО «Газпром нефтехим Салават», АО «ФАРУС», предприятий ОПК ООО «Салаватстекло» и АО «СалаватГидравлика», организаций-работодателей, некоммерческих организаций, индивидуальных предпринимателей. А также много полезной информации и рекомендаций по вопросам содействия трудоустройству, публикаций материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности ЦСТВ в печатных и электронных СМИ, материалов об участиях в конференциях, семинарах и других мероприятиях. Информация актуализируется на регулярной основе.

12. Стратегические задачи ЦК.

Основные тактические задачи Центра карьеры, обеспечивающие занятость и трудоустройство обучающихся и выпускников колледжа:

- сбор и предоставление обучающимся и выпускникам колледжа информации о спросе и предложении на рынке труда, о потенциальных работодателях и имеющихся у них вакансиях, а также о требованиях работодателей к соискателям данных вакансий;
- сбор и предоставление работодателям информации об обучающихся и выпускниках колледжа, нуждающихся в занятости и трудоустройстве, о существующих в колледжа программах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации
- разработка и реализация программ, организация и проведение различных мероприятий (конференции, семинары, выставки, ярмарки, конкурсы и т.д.), способствующих трудоустройству выпускников.

Основные стратегические задачи Центра карьеры, обеспечивающие занятость и трудоустройство обучающихся и выпускников колледжа:

- анализ текущей и перспективной кадровой потребности предприятий и иных потенциальных работодателей; анализ требований работодателей, предъявляемых к выпускникам;
- участие в выработке стратегии колледжа по подготовке специалистов;
- расширение возможностей для взаимодействия и сотрудничества заинтересованных структурных подразделений колледжа с различными организациями, предприятиями и т.д. в области занятости

Приоритетные задачи Центра карьеры и практической подготовки и карьерного развития:

- формирование и развитие карьерного развития и эффективного взаимодействия студентов, выпускников и стратегических партнеров колледжа;
- обучение, практика;
- содействие развитию новых форматов обучения, практической подготовки, вовлечение студентов в научные исследования и проектную деятельность в соответствии с требованиями рынка труда;
- содействие трудоустройству выпускников в высокотехнологичные отрасли;
- профессиональная навигация;
- формирование карьерного развития студентов и выпускников в соответствии с личностными способностями, компетенциями и потребностями рынка труда. и трудоустройства обучающихся и выпускников.

Руководитель Центра карьеры
ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж



В.В. Грызин

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

**ГБПОУ __Салаватский индустриальный колледж
за 2023-2024 учебный год**

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	100%	
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	10%	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	10%	
2.	Доля выпускников 2023г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	85%	
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0,5%	
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	15%	

5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0,5%	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	100%	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	100%	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	100%	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	20%	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	100%	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	1 чел. 100%	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	29 чел. 100%	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатов движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	9 чел. 100%	

12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	60%	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	80%	
14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%		
	получение информации об актуальных вакансиях;	%		
	направление на стажировку;	%		
	составление и размещение резюме;	%		
	построение траектории профессионального развития;	%		
	психологическая поддержка;	%		
	ярмарки вакансий;	%		
	тренинги;	%		
	дни карьеры (по количеству дней);	%		
	собеседования с работодателями;	%		
	экскурсии на предприятия;	%		
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%		

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.	
	– ярмарки вакансий;	Ед.	
	– тренинги;	Ед.	
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.	
	– экскурсии на предприятия;	Ед.	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.	
	16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	Ед.	1
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	16
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	66 15%
20.	Доля студентов профессиональной образовательной	%	80

За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации

	организации, имеющих договора о целевом обучении		25%	
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	1%	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	150	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	510	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	25	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	5	

Руководитель Центра карьеры
ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж



В.В. Грызин

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да/ нет	478 100%	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да/ нет	478 100%	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка		абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировывает обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ		абитуриенты ПОО

Руководитель Центра карьеры
ГБПОУ Салаватский индустриальный колледж



В.В. Грызин